



Informationsträffar januari 2009

- Utbildningsavtalet, Anders Norberg
Biltrafikens Arbetsgivareförbund



Utbildningsavtalet - ett kollektivavtal mellan BA och Transport

- Gäller fr o m den 1 januari 2002
- Transportavtalet, bilaga G
- Miljöarbetareavtalet, bilaga E
- Utlandsavtalet, bilaga C
- Bärningsavtalet, bilaga 2



Varför ett utbildningsavtal?

- Snabb utveckling i branschen
- Höja statusen
- Öka konkurrenskraften
- Stärka individen, möjlighet till kompetensutveckling



Vilka utbildningar omfattas av avtalet?

- I princip all utbildning omfattas av avtalet
- All utbildning enligt lagen om yrkesförarkompetens



Exempel utbildning enligt avtalet

- I princip all utbildning
- Trafiksäkerhet
- ADR
- Ergonomi
- Data, ekonomi
- Kundbemötande
- Miljökörning
- Logistik
- Miljö- och kvalitetsfrågor



Obs!

- Alla utbildningar som ingår enligt avtalet ingår inte i utbildning enligt lagen om yrkesförarkompetens, t ex ADR-utbildning
- All utbildning enligt lagen om yrkesförarkompetens faller under avtalet



Vem får utföra utbildningen?

- För utbildning enligt avtalet finns inga formkrav
- För utbildning enligt yrkesförarlagen - av Transportstyrelsen godkänd utbildare
- TYA har ansökt om att bli godkänd, TYA har dessutom ett stort och brett allmänt kursutbud www.tya.se



Vem bestämmer vilken utbildning den anställda skall genomgå?

- Arbetsgivaren bestämmer över utbildning enligt utbildningsavtalet
 - Den anställda har ett eget självständigt ansvar för att han erhåller fortbildning enligt lagen om yrkesförarkompetens
 - Parterna måste kommunicera! Se till att detta löper smidigt.



Vilka arbetstagare omfattas av avtalet?

- Alla prov- och tillsvidareanställda arbetstagare som omfattas av kollektivavtal med Transport. Gäller även oorganiserade
- Avtalet gäller för **alla** arbetstagare oavsett om de omfattas av lagen om yrkesförarkompetens eller inte, exempelvis budbilsförare, terminal- och verkstadsarbetare



Vad händer om anställd vägrar gå på utbildning?

- Arbetskyldig - Anställd är skyldig att gå på beordrad utbildning. Formellt en arbetsvägran



Hur många timmar enligt avtalet?

- 8 timmar i genomsnitt under 5 år
- Utbildningen behöver inte vara sammanhängande
- Arbetsgivaren bestämmer om förläggningen av denna utbildning



OBS! Olika 5-årsperioder

- Avtalet har fasta femårsperioder
 - Första start 1 januari 2002 för de som var anställda då
- Lagen har rullande perioder
 - Första perioden 7 år – första start 10 september 2009
 - Efter 35 timmars fortbildning (förnyat YKB) börjar ny period löpa



Vilken ersättning skall utges?

- Grundlön, p-komp och i förekommande fall ob-ersättning
- Om utbildningen förläggs till tid utanför ordinarie arbetstid - ingen övertidsersättning upp till 40 timmar/5 år
- Lokal överenskommelse kan träffas om annan ersättning



Vem betalar yrkeskompetensbeviset?

- Föraren svarar för kostnaden



Hur skall arbetsgivaren dokumentera utbildning som faller under avtalet?

- Inga formkrav finns, BA rekommenderar noggrann dokumentation. TYA har tagit fram en kompetensbok
 - Föraren/anställda måste själv spara dokumentation över genomgången utbildning