

# ÅKERISYDNYTT

MEDLEMTIDNING FÖR SVERIGES ÅKERIFÖRETAGS ÅKERIFÖRENINGEN SYD - NR 1 MARS 2006

**BILAGA!**  
**Varför är Sveriges**  
**Åkeriföretag**  
**viktig för oss?**

Inbjudan till  
**ÅRSMÖTE 2006, sid 4**

Prisblad  
**TELEFONAVTALEN, sid 5-8**

Personalen - tillgång och kostnad:  
**ÅKERISKOLAN del 4, sid 14-15**

# Medlem i Åkeriföreningen

Åkeriföreningen Syd – bildad av  
åkare för åkare

Som medlem i Åkeriföreningen är Du automatiskt medlem i Sveriges Åkeriföretag, vilket innebär att Du är med i en stor gemenskap bestående av 10.000 st fordons- och maskinägare i landet som kan påverka branschens villkor närings- och trafikpolitiskt. I Åkeriföreningen Syd finns idag ca 1.900 åkeriägare anslutna med 6.700 fordon och maskiner. Som medlem får Du tillgång till följande tjänster och förmåner:

## Information

- **Svensk Åkeritidning** (15 nr/år) - rikstidningen med viktig information om det som rör näringen, biltester m m.
- **ÅkeriSydnytt** (4 nr/år) - länstidningen med åkarnyheter från Skåne och Blekinge.
- **Åkerihandboken** (1 ex/år) - med allt som är värt att veta som åkare.
- **SÅ Infobank** - Informationssystem via Internet (ansök om konto-id för att ta del av informationen).
- **Portalen** - Organisationsens webbsida med nyheter, fakta, debatt, tjänster etc. Gå in på [www.akeriforeningen.org](http://www.akeriforeningen.org).

## Rådgivning - Juridisk hjälp

I byråkratins snärskog hittar vi rätt medan Du tjänar pengar bakom ratten. Fråga Åkeriföreningen beträffande försäkringar, A-kassa, trafikillstånd, kalkyler, förhandlingar, företagsutveckling, data, reklamationsfrågor m m. Ett samtal med oss kan bespara Dig åtskilligt obehag. Räcker inte våra egna resurser till har vi ett nära samarbete med en välrenommerad advokatbyrå.

## Kalkyler och priser

Vi kan snabbt räkna ut just Dina kalkyler och priser, och ge förslag på transportavtal. Lättförståeligt, rätt och snyggt.

## Förmånliga rabatter!

Vi har rabattavtal för ex inköp av nya personbilar (Volvo och Renault, Toyota, Ford, VAG, Mercedes). Vi har även avtal med Scandic Hotell, Viking Line, The Phone House, Trygg Hansa Privatförsäkringar, Dustin AB. Vi har mycket förmånliga mobiltelefonavtal med Telia och Vodafone samt på fasta nätet med Telia och TDC Song. Drivmedel kan köpas till förmånliga priser genom vårt avtal med Statoil.

## Finansiering

av fordon och maskiner kan ske till förmånliga villkor hos Nordea Finans.

## Utbildningar

Vi anordnar regelbundet kurser i aktuella ämnen som ADR, Data, Lastsäkring m m.

## Olycksfallsförsäkring

med ersättning upp till 50.000 kr vid dödsfall (genom olyckshändelse) och vid invaliditet mindre än 50% intill 50.000 kr och om minst 50% intill 100.000 kr

## Grupplivförsäkring i Förenade Liv

Trots att Du i medlemsavgiften har en liten olycksfallsförsäkring, så rekommenderar vi dock att Du tar vår stora egna grupplivförsäkring som ger väsentligt högre belopp i ersättning. Alla nya medlemmar får denna försäkring gratis de 3 första månaderna som en medlemsförmån. Även resten av familjen kan försäkras. Premien är avsevärt lägre än för enskilda försäkringar. Tänk på att Du som företagare inte automatiskt har det försäkringsskydd som de anställda har.

## Sjukvårdsförsäkringen i Länsförsäkringar

Sjukvårdsförsäkringen ger Dig möjlighet till snabb vård och täcker kostnader för såväl privat som offentlig vård till följd av sjukdom eller olycksfall. Även denna försäkring har Du gratis de 3 första månaderna som ny medlem.



SVERIGES ÅKERIFÖRETAG  
ÅKERIFÖRENINGEN SYD  
Skåne och Blekinge län

## Våra kontor

Box 4088, Stora Nygatan 36, 203 11 Malmö  
Telefon: 040-664 25 30 Fax: 040-664 25 31

Södra Kaserngatan 14 A, 291 53 Kristianstad  
Telefon: 044-28 12 10 Fax: 044-28 12 11

## Personal

Bengt Nordlindh, ombudsman	tfn 044-28 12 15, tfn 040-664 25 35
Anders Falk	tfn 044-28 12 14
Charlotte Håkansson	tfn 044-28 12 12
John Woxström	tfn 040-664 25 34
Ingrid Ekholst	tfn 040-664 25 32
Carina Strandell	tfn 040-664 25 33

## Webbsida

[www.akeriforeningen.org](http://www.akeriforeningen.org)

## E-post

[info@akeriforeningen.org](mailto:info@akeriforeningen.org)

## Styrelsen i Åkeriföreningen Syd

Kjell Olsson (ordf.), Olofström  
Lars Karlsson (1:e v.ordf), Staffanstorp  
Mikael Nilsson, (2:e v.ordf), Malmö  
Anders Persson, Karlshamn  
Bengt Svensson, Helsingborg  
Mats Andersson, Eslöv  
Kennet Henriksson, Lund  
Trygve Bengtson, Sölvesborg  
Marita Falkenklev, Hörby  
Stefan Espersson, Hörby (suppleant)  
Stefan Sandin, Mörap (suppleant)  
Bengt Nordlindh

~

## Skåneåkerier AB

Södra Kaserngatan 14 A  
291 53 Kristianstad  
Tfn växel: 044-28 12 10  
Tfn Anders Falk: 044-28 12 14  
Tfn Bengt Nordlindh: 044- 28 12 15

Skåneåkerier AB - ett av Åkeriföreningen Syd helägt servicebolag som medverkar vid förhandlingar och har åtaganden för olika transportörgrupper.

## Innehåll

Inbjudan till årsmöte .....	4
Tolkning av miljözonsbestämmelser .....	4
NHL proffs besökte halvårsmöte .....	5
Telefontalet .....	5-8
Laguppdateringar via e-post.....	9
Frågor & svar om utbildningsavale ....	10-11
Nya löner from januari 2006 .....	13
Åkeriskolan:	
Del 4 - Personal.....	14-15
Kranförarbevis för kranar upp till 18 t/m .....	17
Stor intresse för förarstöd .....	19
Porträtt:	
Hans Duvander.....	21-23
Advokatens ruta.....	23
Notiser .....	24-25
Utbildningar .....	26

## ÅKERISYDNYTT

Ansvarig utgivare: Bengt Nordlindh  
Produktion & Layout: Charlotte Håkansson

Omslagsbild: Mercedes Bildarkiv

ÅkeriSydneytt utkommer 4 ggr/år  
Upplaga: 9 600 nr/år  
Tryck: Åhus Tryckeri AB  
Nästa nummer: juni 2006

## Välkommen som medlem!

Varför denna rubrik undrar alla medlemmar. Det beror på att Åkeriföreningarna i hela landet under två veckor i mars genomför den största medlemsvärvningskampanjen någonsin. Denna tidning trycks i större upplaga och sänds ut till icke-medlemmar för att berätta om vad vi sysslar med.

Många organisationer kämpar med kraftigt vikande medlemssiffror. Ekonomin kommer i olag och kräver höjda medlemsavgifter. Fler medlemmar går ut och den negativa spiralen fortsätter.

Just åkeriorganisationen har bland den högsta anslutningsgraden bland organisationer i landet. Det är en gammal fin tradition. Samtidigt vet vi att alla enbilsåkare som slutar inte säljer bilen till en ny åkare. I vissa fall går den till ett större åkeri (som i och för sig är medlem). Medlemsantalet minskar alltså utan att de som går ur tycker illa om organisationen. Vi kommer därför att genomföra en kampanj under mars månad.

Att vi har hög anslutningsgrad är viktigt av två skäl: När vi framför våra synpunkter till myndigheter och politiker måste vi visa att vi företräder hela åkeribranschen – inte en liten del av den. Sedan borgar ju många medlemmar för en låg medlemsavgift. Vi har landets lägsta och har inte höjt på åtta år – men vi vill begränsa höjningarna framöver.

Du som inte är medlem och läser dessa rader:

Läs gärna vår tidning och det material vi sänder över. Vi ringer upp och berättar mer om åkarnas fina organisation – och som sagt: Välkommen som medlem!

.... Och ni som är medlemmar:

Fundera på om ni känner någon ickemedlem – hjälp oss att värva!  
Det vinner vi alla på!

[bengt.nordlindh@akeriforeningen.org](mailto:bengt.nordlindh@akeriforeningen.org)



Medlemmar, tjänstemän, hedersmedlemmar och veteraner inbjudes till

## Årsmöte i Åkeriföreningen Syd

Lördagen den 8 april kl 9 på Bilcentrums cafeteria i Kristianstad (cafeterian ligger på andra våningen och vätter ut mot rondellen).

Verksamhetsberättelse delas ut på mötet. Både verksamhetsberättelse och valberedningens förslag läggs också upp på vår webbsida ([www.akeriforeningen.org](http://www.akeriforeningen.org)) cirka en vecka innan mötet, d v s omkring den 31 mars.

Vill ni ha verksamhetsberättelsen utskickad? Ring 040-664 25 30 eller maila [info@akeriforeningen.org](mailto:info@akeriforeningen.org) så postar vi ett ex!

Vägbeskrivning:

Bilcentrum Kristianstad ligger vid rondellen mellan Blekingevägen och Snapphanevägen.



## Tolkning av miljözonsbestämmelser

**Funderar ni på att handla ny lastbil? Läs då denna tolkning av miljözonsbestämmelser för fordon som är certifierade i MK2005/Euro 4 eller bättre.**

Enligt överenskommelse mellan utredarna i de fyra städerna som infört miljözon, Hanna Johansson, Göteborg, Anders Nilsson, Malmö, Bengt Persson Lund samt Lars-Göran Jansson, Stockholm, kommer fordon som uppfyller MK2005/Euro-4 eller bättre, och har första registrering (i trafik 1:a gången) under tiden 2005-01-01 - 2006-06-30, att beviljas en färdtid på 12 år (kalenderår) i miljözonerna.

Då huvudregeln för färd inom miljözon är 8 år, är kravet att en ansökan lämnas in för en prövning i den stad fordonet ska trafikera, och prövningen kommer att ske utifrån undantagsdelen punkt 1 i miljözonsbroschyren "Fordon med särskilt låga emissioner".

Undantagsdekalen gäller endast den stad där ansökan lämnas in och avgift kan komma att tas ut.

Nedanstående villkor måste vara uppfyllda för att undantaget ska beviljas:

- Det ska framgå i Vägtrafikregistret att fordonet är certifierat i MK2005/Euro-4 eller bättre.
- För att kunna utnyttja denna möjlighet ska ansökan lämnas senast 2006-06-30.

*Text: John Woxström*



# NHL proffs besökte Åkeriföreningen Syds halvårsmöte

Tomas Sandström, en av svensk hockeyns främsta profiler och firat NHL proffs besökte lördagen den 3 december 2005 Åkeriföreningen Syds halvårsmöte i Malmö.

Tomas Sandström besökte inte åkeriföreningens halvårsmöte för att diskutera hockeytaktik eller visa upp sina nya "skrillor" utan för att demonstrera alkolås från Foxguard. Foxguard är ett av de alkolåsmärken som finns på den svenska marknaden för alkolås.



Åkeriföreningen Syd har nämligen tagit styrelsebeslut på att engagera sig mer aktivt i alkolåsdebatten och att rekommendera medlemmar att installera alkolås i sina fordon. Inte för att medlemmarna i Skåne och Blekinge skulle vara särskilt drabbade av alkoholproblem förklarar Bengt Nordlindh, vd i Åkeriföreningen Syd:

- Vi ser att alkolåset kan vara ett konkurrensmedel för seriösa åkeriföretag och visar dessutom att svensk åkerinäring tar det här med alkohol och trafik på allvar, det kan förbättra vår image.

Bengt Nordlindhs förhoppning är också att priset på alkolåsen successivt kommer att gå ner i takt med att fler företag investerar i alkolås.

- Kan vi bidra till detta genom att propagera för alkolås är det ju naturligtvis ett extra plus med att ta aktiv del i debatten, säger Bengt Nordlindh.

Länspolismästare Anders Danielsson medverkade också på Åkeriföreningens halvårsmöte och berättade att polisen kraftigt utökat antalet utandningsprov i trafiken och att de kommer att fortsätta utöka antalet nästa år. Anders Danielsson menade att polisen sedan kommer att ha nått en nivå i landet från vilken det inte längre är rimligt att öka, den mycket lilla ökningen av ertappade kommer inte att stå i proportion till kostnaden. Då återstår åtgärder från privatpersoner och företag och Anders Danielsson var därför mycket positiv till Åkeriföreningens Syds initiativ i alkolåsfrågan.

## Info om TELEFONAVTALEN

**Vi har sedan i början av året förändrat våra mobiltelefonavtal med Vodafone och Telia.**

Taxorna är kraftigt sänkta på **Telia** och vi har kvar möjligheten till subventionerade telefoner. **Prisbladet finns på sid 7-8 >>>**

I vårt avtal med **Vodafone** har vi gått över till deras ordinarie abonnemangsformer och följer därmed automatiskt prisutvecklingen nedåt.

Vi får även en bra prisreducering om 10% på de vanligaste avgifterna.

Vi har också återinfört subventionerade telefoner. **Prisbladet finns på sid 6 >>>**

*Denna information gick ut i brev till samtliga medlemmar i början av februari.*

# Åkeriföreningens telefonavtal med Vodafone

Priser exkl moms. Gäller från 2005-12-01.  
Priser gäller inom Sverige om inte annat anges.  
Endast för medlemsföretag - kontakta Åkeriföreningen.



## Medlemmar får 10% rabatt på Vodafones ordinarie månadsavgifter

på Bas, Låg, Kollega, FastPris och DTK-abonnemang.  
Rabatten dras av vid fakturering från Vodafone.

## Medlemmar får 10% trohetsrabatt på Vodafones ordinarie minutpriser

Gäller fakturerat belopp för nationella samtal på abonnemangsformerna Bas, Låg, Kollega och DTK (inom Vodafones nät, till svenska fastnätssystem, till andra svenska mobilnät).

Rabatten betalas ut efter varje årsskifte via Åkeriföreningen. Krav för att få rabatten är att man haft abonnemanget hos Vodafone under hela året.

## Röda siffror (fetstil) = Pris med avdragen rabatt (öresavrundat).

VODAFONE	Låg		Kollega		FastPris	
	Före rabatt	Efter rabatt	Före rabatt	Efter rabatt	Före rabatt	Efter rabatt
Anslutningsavgift vid ordinarie pris	150	150	150	150	150	150
Månadsavgift (subventionerat)	99	<b>89</b>	299	<b>269</b>	999	<b>599<sup>1)</sup></b>
Öppningsavgift per samtal	0,63	0,63	0,63	0,63	0	0
<b>Till Vodafone Mobilnät</b>						
Dygnet runt	0,63	<b>0,57</b>	0	<b>0,00</b>	0	<b>0</b>
<b>Till Svenska fastnät</b>						
Dygnet runt	0,63	<b>0,57</b>	0	<b>0,00</b>	0	<b>0</b>
<b>Till Andra Mobiloperatörer</b>						
Dygnet runt	0,63	<b>0,57</b>	0,63	<b>0,57</b>	0	<b>0</b>
<b>Mobilgrupper</b>						
Tillkommande månadsavgift	30	<b>23</b>	-	-	-	-
Dygnet runt	0,19	<b>0,17</b>	-	-	-	-
<b>EuroVoice</b>						
Dygnet runt	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63

SMS & MMS & 3G-Videosamtal							
SMS	Dygnet runt	0,90	<b>0,63</b>	0,90	<b>0,63</b>	0,00	0,00
MMS	Dygnet runt	2,23	2,23	2,23	2,23	0,00	0,00
3G-Videosamtal	Dygnet runt	3,63	3,63	3,63	3,63	3,63	3,63

Tilläggstjänster (ev anslutningsavgifter kan tillkomma)			
<b>GPRS</b>			
GPRS 5	Pris för 5 MB (därutöver 10 kr/MB)	32 kr/mån	<b>24 kr/mån</b>
<b>Specificerad faktura</b>			
		180 kr/år/abg	<b>135 kr/år/abg</b>
<b>Tvillingkort</b>			
			200 kr/abg
<b>Fax</b>			
EuroFax		20 kr/mån	<b>15 kr/mån</b>
EuroFaxPro		30 kr/mån	<b>23 kr/mån</b>
<b>Internationella samtal</b>			
Samtal till utlandet från Sverige - InterCall		20 kr/mån	<b>15 kr/mån</b>
Samtal som rings i utlandet (roaming) - Nordic Call		20 kr/mån	<b>15 kr/mån</b>
Samtal som rings i utlandet (roaming) - EuroCall Platinum		95 kr/mån	<b>71 kr/mån</b>
Samtal som rings i utlandet (roaming) - Passport		7,96 kr/samtal + ordinarie nationellt samtalspris och startavgift	

Reviderad 060130

<sup>1)</sup> Kampanjpris t o m 2006-03-14. När kampanjerbjudandet (f n 599 kr) upphör och blir ett ordinarie erbjudande enligt Vodafones prislista avgår 10 % rabatt på månadsavgiften. Du får ringa nationella ordinarie samtal, SMS:a och MMS:a för endast 599 kr/månad. Överstiger kostnaden 5999 kr betalar du därefter 0,63 kr/minut till för nationella talsamtal, startavgift 0,63 kr, SMS 0,90 kr/st, MMS 2,23 kr/st.

# Åkeriföreningens telefonavtal med Telia



Priser exkl moms. Gäller från 2006-01-16.

Priser gäller inom Sverige om inte annat anges.

Endast för medlemsföretag - kontakta Åkeriföreningen.

TELIA MOBIL (GSM)	Åkerimobil	
	Start	Dubbel
Anslutningsavgift	0	0
Månadsavgift (obundet abonnemang)	99	279
Öppningsavgift per samtal	0,49	0,49
<b>Till Telia Mobil</b>		
Dygnet runt	0,39	0,00
<b>Till Svenska fastnät</b>		
Dygnet runt	0,39	0,00
<b>Till Andra Mobiloperatörer</b>		
Dygnet runt	1,29	1,29
<b>Mobilsvär</b>		
Dygnet runt	0,39	0,00

SMS & MMS & 3G-Videosamtal			
SMS	Dygnet runt	0,69	0,69
MMS	Dygnet runt	1,99	1,99
3G-Videosamtal	Dygnet runt	2,99	2,99

Tilläggstjänster		
<b>GPRS</b>		
GPRS 0-5	0-5 MB	12,80 kr/MB
GPRS 5-25	5-25 MB	10,80 kr/MB
GPRS >25	> 25 MB	8,80 kr/MB
GPRS 50 <sup>1)</sup>	inkl 50 MB (därutöver 3 kr/MB)	225 kr/mån
<b>Specificerad faktura</b>		
		20 kr/specifikation
<b>Extrakort (tal)</b>		
		Åkerimobil Start: 20 kr/mån/abg Åkerimobil Dubbel 50 kr/mån/abg)
<b>Faxlåda</b>		
		20 kr/mån/abg
<b>Internationella samtal</b>		
Samtal till utlandet från Sverige		Utlandsprislista enligt avtal
Samtal inom Norden - Travellers Plus prislista		20 kr/mån
Samtal som rings i utlandet (roaming)		Telias ordinarie prislista

Reviderad 060117

<sup>1)</sup> För abonnemang som enbart avser att köra GPRS rekommenderar vi abonnemanget Telia Connect.

Prisbladet fortsätter på sid 8 >>>

Fortsättning från sid 7 >>>

<b>TELIA FASTNÄT</b> (Telebonus = Ej ÅFM-avtal)		Gäller fr o m 2006-02-15.
<b>Inrikestrafik, minutpris</b>		
Öppningsavgift		0,25
Lokalsamtal		0,10
Till egna Telia Mobiler		0,69
Till Externa Telia Mobiler		0,85
Till Tele2Comviq och Vodafone		1,25
Till övr mobilop. från fastnät		1,85
<b>Utlandstrafik, minutpris</b>		
Danmark, Norge, Finland (Fastnät)		0,25
Danmark, Norge, Finland (Mobilt)		3,00
Norge (Mobilt)		2,50
Tyskland (Fastnät)		0,35
Tyskland (Mobilt)		3,50
Nederländerna (Fastnät)		0,42
Nederländerna (Mobilt)		4,00
Frankrike (Fastnät)		0,35
Frankrike (Mobilt)		4,00
Italien (Fastnät)		0,42
Italien (Mobilt)		5,00

<b>TELIA ÅFM</b>		
Internt nedan gäller även mellan alla medlemmar som har ÅFM. Gäller ej Centrex Mobil, Dirigent eller NMT.		
	Start	Dubbel
Månadsavgift per mobilabonnemang	139	309
<b>Priser från Fasta nätet</b>		
Öppningsavgift	0,25	0,25
Lokalsamtal	0,10	0,10
Till egna Telia Mobiler	0,29	0,29
Till Externa Telia Mobiler från fastnät	0,85	0,85
Till Tele2, Vodafone från fastnät	1,25	1,25
Till övr mobilop. från fastnät	1,85	1,85
<b>Priser Mobil Trafik</b>		
Öppningsavgift	0,49	0,49
Till egna mobiler fr mobil	0,29	0,00
Till egna Fast fr mobil	0,29	0,00
Till extern Telia Mobil fr mobil	0,39	0,00
Till extern Fast fr mobil	0,39	0,00
Till Tele2, Vodafone	1,29	1,29
Till övr mobilop. fr mobil	1,29	1,29
<b>SMS &amp; MMS</b>		
SMS	0,69	0,69
MMS	1,99	1,99
3G-Videosamtal	2,93	2,93

Reviderad 060127

# Du får...



Som medlem får du varje år ett exemplar av Åkerihandboken hem i brevlådan. Se till att beställa fler ex så att även dina anställda får tillgång till uppslagsverket. Medlemmar betalar endast 55 kr/st (ordinarie pris är 110 kr). Beställ via telefon 040-664 25 30 eller mail [info@akeriforeningen.org](mailto:info@akeriforeningen.org)



SVERIGES ÅKERIFÖRETAG  
ÅKERIFÖRENINGEN SYD

## Vill du ha laguppdatering via e-post?

Sveriges Åkeriföretag (SÅ) publicerar sedan en tid tillbaka relevant lagstiftning på portalen under rubriken "Lagar och författningar".

SÅ har nu tagit nästa steg. Under en försöksperiod kommer information om uppdatering av alla svenska lagar och förordningar (SFS), som finns utlagda på portalens juridiksida, att publiceras löpande. Detta kommer att ske via E-post genom ett särskilt abonnemang. Uppdateringsinformationen skickas ut en gång per vecka, allt under förutsättning att någon svensk lag eller förordning har ändrats. SÅ kommer även att informera om annan relevant lagstiftning som kan vara av intresse.

**Abonnemanget, som är kostnadsfritt, kan tecknas av samtliga medlemsföretag samt SÅ-certifierade företag. Abonnemanget tecknas individuellt.**

### Är Du intresserad?

Det är enkelt! Om du vill abonnera på uppdatering av Lagar och författningar, kan du besöka SÅ hemsida [www.akeri.se](http://www.akeri.se) och klicka dig fram till "Juridik"-sidan.

Fyll i formulär som finns där så registreras Du automatiskt.

#### Abonnera på uppdateringar

SÅ-medlemmar och företag som certifierats av SÅ kan abonnera på uppdatering av svenska lagar och förordningar.

Fyll i nedanstående uppgifter om Du önskar abonnera.

Skriv ditt namn här!

Skriv din E-postadress här!

# Frågor och svar om

Den 1 januari 2002 infördes regler i Transportavtalet om utbildning och utveckling i företagen. Utbildningsavtalet återfinns i en särskild bilaga till Transportavtalet, bilaga G. Avtalet innebär bland annat att den medarbetare, som anställdes den 1 januari 2002 och fortfarande är i tjänst ska ha genomgått 40 timmars utbildning senast den 31 december 2006. De företag som inte prioriterat utbildning börjar med andra ord få bråttom.

Utbildningsavtalet ska ses mot bakgrund av att BA på uppdrag av medlemmarna arbetar för att företagens nuvarande och framtida medarbetare ska få utvecklande yrkes- och vidareutbildningar. Denna långsiktiga satsning på kompetensutveckling driver vi bland annat tillsammans med TYA, Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd. Vi har på olika sätt informerat om utbildningsavtalet, bland annat på ett antal konferenser runt om i landet under 2005.

I syfte att ge utbildningsavtalet en ännu större uppmärksamhet kommer vi att under 2006 genomföra en annonskampanj. I varje kommande nummer av ÅkeriSydnytt kommer vi att i annonsform slå ett slag för att företagen måste fokusera och prioritera utbildning och utveckling.

För att ge lite extra kött på benen får ni här svaren på de vanligaste frågorna kring utbildningsavtalet.

## 1. Vilka arbetstagarrekategorier omfattas av avtalet?

Alla arbetstagarrekategorier som omfattas av avtalen med Transport berörs. Avtalet gäller även för oorganiserade arbetstagare.

## 2. Från vilken dag gäller utbildningsavtalet?

Avtalet gäller från och med den 1 januari 2002. Avtalet anger att företaget ska erbjuda varje enskild arbetstagar kompetensutveckling under betald arbetstid motsvarande totalt ett genomsnitt om åtta timmar årligen under en femårsperiod.

Det innebär att de arbetstagare som var

anställda i företaget vid den tidpunkten ska ha genomgått 40 timmars utbildning senast den 31 december 2006.

## 3. Varför finns det ett utbildningsavtal för branschen?

Parterna är eniga om att en fortlöpande kompetensutveckling är nödvändig i ett modernt transportföretag för att bland annat stärka individen, höja statusen, öka konkurrenskraften och behålla personalen.

## 4. Vilka utbildningar omfattas – vilka omfattas inte?

I princip omfattas all utbildning av utbildningsavtalet även lagstadgade utbildningar såsom exempelvis ADR-utbildning och utbildningen "Arbete på väg".

## 5. Vem bestämmer vilken utbildning den anställde ska genomgå?

Arbetsgivaren bestämmer aktuell utbildning. BA och Transport anser dock att de lokala parterna gemensamt ska medverka till goda förutsättningar för de anställda att klara verksamhetens nya kunskaps- och kvalifikationskrav.

## 6. När ska utbildningen genomföras?

Det är arbetsgivaren som bestämmer när utbildningen ska genomföras. Utbildningen kan utföras på ordinarie arbetstid och beordrad övertid (inklusive helger).

## 7. Hur lång tid i förväg måste arbetsgivare säga till?

Är utbildningen förlagd till ordinarie arbetstid behövs i princip ingen framförhållning. Vid utbildning på övertid bör arbetsgivaren informera i god tid innan.

## Vill du veta mer?

Välkommen att kontakta oss:

### Åkeriföreningen Syd

Telefon 040-664 25 30

Webbsida: [www.akeriforeningen.org](http://www.akeriforeningen.org)

### Biltrafikens arbetsgivarförbund

Telefon 08-762 71 00

Webbsida: [www.transportgruppen.se](http://www.transportgruppen.se)

## 8. Hur och var ska utbildningen genomföras?

Normalt sett genomförs utbildningen på företaget eller hos utbildningsanordnaren. Det finns inga formkrav på hur utbildningen ska genomföras.

## 9. Vem kan genomföra utbildningen?

Det finns inga formkrav för den som ska genomföra utbildningen. En medarbetare med specialkunskap kan genomföra utbildningen, till exempel APL-handledare och instruktörer. TYA tillhandahåller också utbildningar.

## 10. Vilka ersättningar ska utges till den anställde när denne genomgår en utbildning?

Är utbildningen förlagd till ordinarie arbetstid utges vanlig lön och i förekommande fall ob-ersättning. Är utbildningen förlagd till övertid utges övertidsersättning på samma sätt som om den anställde skulle ha arbetat övertid. Lokal överenskommelse kan träffas om annan ersättning än ovan.

## 11. Hur ska utbildningarna dokumenteras?

Det finns inte något krav på att genomförd utbildning ska dokumenteras. BA rekommenderar dock att en noggrann dokumentation görs. Den är bra att ha om det blir tvist om och i vilken utsträckning en arbetstagar har fått utbildning. Arbetsgivaren bör själv dokumentera genomförda utbildningar på lämpligt sätt. Parallellt kan utbildningen dokumenteras i en personlig bok för varje arbetstagar. TYA har tagit fram en sådan bok, som kan rekvideras därifrån.

## 12. Genomförda men inte dokumenterade utbildningar – vad gäller?

Givetvis ska en sådan utbildning räknas, men arbetsgivaren måste styrka att den ägt rum.

## 13. Hur lång utbildning ska den anställde erbjudas?

Företaget ska erbjuda varje enskild arbetstagar kompetensutveckling under betald arbetstid motsvarande totalt ett genomsnitt om åtta timmar årligen under en femårsperiod.

## 14. Måste utbildningen vara sammanhängande?

Nej, utbildningen behöver inte vara sammanhängande. All utbildningstid räknas.

## OBS!

Åkeriföreningen Syd tar just nu fram ett stort antal utbildningar som passar för kraven enligt kollektivavtalet.

# utbildningsavtalet

## 15. Var kan jag få information om kurser och kursinnehåll?

TYA kan informera om kurserna på telefon 08-734 52 00 eller via [www.tya.se](http://www.tya.se).

## 16. Vad händer om den anställde vägrar att genomgå utbildning?

Formellt sett är detta en arbetsvägran. Under alla omständigheter anser vi i ett sådant fall att arbetsgivaren uppfyllt sina skyldigheter enligt avtalet. Arbetsgivaren måste dock kunna styrka att den anställde erbjudits utbildning.

## 17. Anställningar efter den 1 januari 2002 – vad gäller?

Om du har anställt en arbetstagare exempel-

vis den 1 januari 2004 börjar företagets fem-årsperiod att löpa då. Det innebär att de 40 utbildningstimmarna för arbetstagaren måste vara genomförda först den 31 december 2008.

## 18. En arbetstagare var anställd den 1 januari 2002 och slutade den 31 december 2004 och har inte erbjudits någon utbildning – vad gäller?

Formellt sett kan arbetsgivaren inte anses ha brutit mot avtalet eftersom han har tid till och med den 31 december 2006 att genomföra utbildningen.

## 19. Vad gäller för deltidsanställda?

Deltidsanställda omfattas om de är prov- eller tillsvidareanställda. Det är således an-

ställningsformen och inte arbetstidsmättet som är avgörande.

Att utbildning och kompetensutveckling är viktiga frågor för branschen håller nog alla med om. Utbildning och kompetensutveckling behöver för den sakens skull inte vara svårt. Utbildning och kompetensutveckling ska ingå som en naturlig del i processen. Sist men inte minst är det viktigt att komma ihåg att utbildning och kompetensutveckling inte utgör ett självändamål utan ska vara starkt kopplad till företagets affärsidé.

Om du efter att ha läst detta ändå känner att du behöver mer information är du välkommen att höra av dig till Åkeriföreningen eller BA.

## Är det du eller facket som avgör vem som ska utbildas?



Det gör du. Men kom ihåg att enligt kollektivavtalet med Transport ska företagen senast 31 december 2006 ha genomfört fem dagars utbildning för sina anställda. Missar du detta är det ett kollektivavtalsbrott.

Hör av dig så berättar vi mer om vilka utbildningar du kan välja.  
Ring 08-762 71 00 eller läs mer på vår hemsida [www.transportgruppen.se](http://www.transportgruppen.se).  
Du kan även boka utbildningar direkt på [www.tya.se](http://www.tya.se) eller 08-734 52 00.



TRANSPORTGRUPPEN

Box 1621, 111 86 Stockholm, tel: 08-762 71 00, [www.transportgruppen.se](http://www.transportgruppen.se)

## OBS!

Vi kommer att skicka ut brev i april månad och erbjuda er kurser runt om i Skåne/Blekinge (även på era företag).

## "44an" Rolf Håkansson från Malmö LBC rullar ut på vägarna



Välkomna till



Mercedes-Benz

Bronsyxegatan 14

200 39 Malmö

Tel: 040-671 70 00

Fax: 040-671 70 70

## Nordea Finans och Åkeriföreningen gjorde det möjligt för mig att skaffa en större lastbil!

Kontakta  
Lena Bragvad  
040-24 72 62  
eller  
Alf Vegelius  
040-24 73 72  
så fixar de  
finansieringen  
till dig.



Läs mer på hemsidan [www.akeriforeningen.org](http://www.akeriforeningen.org) - välj Medlemsförmåner, välj Nordea Finans

# NYA LÖNER fr o m den 1 januari 2006

**Biltrafikens Arbetsgivareförbund (BA) och Svenska Transportarbetareförbundet (Transport) har träffat överenskommelse om nya löner att gälla tiden 1 januari 2005 – 29 februari 2008. Avtalet ger en löneökning om 510 kr per månad från och med den 1 januari 2006.**

**Premiekompensationen höjs ej. Konsekvenshöjningar av olika lönetillägg sker per samma datum med 2,5 procent.**

## Fr o m den 1/1 2006 t o m 31/12 2006

	Sthlm & Gbg	Riket i övrigt
<b>Förare:</b>		
Begynnelselön		
veckolön	4.362:00	4.337:00
månadslön	18.976:00	18.866:00
timlön	109:06	108:43
Lön efter 2 år som förare		
Veckolön	4.387:00	4.362:00
månadslön	19.084:00	18.976:00
timlön	109:68	109:06
Lön efter 4 år som förare		
veckolön	4.412:00	4.387:00
månadslön	19.193:00	19.084:00
timlön	110:31	109:68

### **Förare med behörighet att enbart föra personbil och lätt lastbil med en total vikt upp till högst 3.500 kg erhåller under de första tolv månaderna:**

veckolön	3.925:80	3.903:30
månadslön	17.078:00	16.981:00
timlön	98:16	97:60

<b>Packmästare</b>		
veckolön	4.412:00	4.387:00
månadslön	19.193:00	19.084:00
timlön	110:31	109:68

### **Expressarbetare, grusgropsarbetare, krossverksmaskinist, arbetstagare som biträder vid maskin, lastkarl samt övriga:**

Veckolön	4.362:00	4.337:00
månadslön	18.976:00	18.866:00
timlön	109:06	108:43

## Nya traktamentsbelopp 2006

Parterna enas om att ändra traktamentsersättningarna i mellanvarande kollektivavtal från och med den 1 januari 2006 enligt följande.

	Belopp fr o m 2005-01-01	Belopp fr o m 2006-01-01
--	--------------------------------	--------------------------------

### **Transportavtalet 11 § 3 - 8 mom:**

3 mom	logi, traktamente	260 kr	263 kr
	halvdygnsraktamente	178 kr	180 kr
4 mom	långtidstraktamente	493 kr	498 kr
	” (efter 6 dygn)	306 kr	309 kr
	” ej logi	274 kr	277 kr
	” (ej logi (efter 6 dygn)	170 kr	172 kr
5 mom	Norden dag, timtrakt	15 kr	15 kr
	Logi	260 kr	263 kr
6 mom	Utom Norden	437 kr	441 kr
	ej logi	249 kr	252 kr
7 mom	Maskinförare	376 kr	380 kr
	” tillägg 1:a 14 dygn	335 kr	338 kr
8 mom	Maskinförare, utland	442 kr	447 kr

### **Miljöarbetareavtalet 9 § 3 - 6 mom:**

3 mom	Logi, traktamente	260 kr	263 kr
	halvdygnsraktamente	178 kr	180 kr
4 mom	Långtidstraktamente	493 kr	498 kr
	” (efter 6 dygn)	306 kr	309 kr
	” ej logi	274 kr	277 kr
	” ej logi (efter 6 dygn)	170 kr	172 kr
5 mom	Norden dag, timtrakt	15 kr	15 kr
	Logi	260 kr	263 kr
6 mom	utom Norden	437 kr	441 kr
	Ej logi	249 kr	252 kr



# Personalen – företagets viktigaste tillgång och största kostnad

I många årsredovisningar kan du läsa att personalen är företagets största och viktigaste tillgång, men när du studerar balansräkningens tillgångssida finns inte personalen med. Den hittar du istället som resultaträkningens största kostnad. Men personalen är trots allt en stor tillgång för åkeriet och vi kommer att ge lite tips om hur du kan få personalen att trivas och göra ett bättre jobb, men först ska vi knyta an till förra avsnittet av Åkeriskolan där vi tog upp kalkylering och vi ska förtydliga vad snittlönen som vi utgick ifrån innehåller.

## Snittlönen per timme

Så här räknas den kalkylerade totala årslönen ut:

Grundlön per timme enligt avtal x betalda arbetstimmar per år  
 + övertidsersättning x antal övertidstimmar per år  
 + premiekompensation x antal premiekompensationstimmar per år  
 + OB-tillägg x normalt antal OB-timmar per år  
 + OB-tillägg x OB-berättigade övertidstimmar

Innan du summerar ner årslönen så måste du tänka igenom om du betalar ut några skattepliktiga förmåner, till exempel reseersättning och/eller traktamente utöver den skattefria delen, eftersom sociala avgifter ska läggas på dessa kostnader. När du summerat ner årslönen dividerar du den med kalkylerade årsarbetstimmar för att få fram snittlönen per timme.

## Investera i personalen

Personalen är en stor investering i åkeriföretagen och den ökar dessutom i värde när företagsledare och anställda får mer kunskap och bättre färdigheter, vilket leder till att åkeriet blir konkurrenskraftigare. Åkeriet blir dessutom effektivare genom att arbetsuppgifterna sköts på ett bättre sätt, samt att ny teknik och nya metoder kan nyttjas bättre. Dessutom ökar både motivationen och självkänslan när medarbetarna får möjlighet att använda sina nyvunna färdigheter.

## Ta hand om dina medarbetare

Bra personal kan vara en bristvara. Därför är det viktigt att se till att de blir dina medarbetare och att du tar väl hand om dem, så att de trivs och stannar kvar på företaget. Det är också viktigt att medarbetarna förstår helheten och ser sin egen roll i åkeriet för att kunna göra kopplingar till den egna arbetsuppgiften och hur den kan förbättras.

## Motivation

För att få reda på vad dina medarbetare är nöjda respektive missnöjda med och vad de behöver för att bli mer motiverade i sitt arbete måste du prata med dem. Lyssna, uppmuntra och se till att de inte drar sig för att komma med egna idéer och förslag som förbättrar arbetssituationen. Kontinuerliga träffar bör genomföras. Både korta på arbetsplatsen och längre som gärna förläggs till ett trevligt ställe kombinerat med till exempel roliga och matnyttiga föreläsningar, utflykter, god mat, aktiviteter. För att få bästa resultat av dessa träffar bör de planeras i förväg, noggrant dokumenteras och följas upp.

Här får du några tips på motivationshöjande åtgärder:

- Få dina medarbetare att känna sig delaktiga i åkeriets skötsel och utveckling, samt se till att företaget har ett klart uttalat och mätbart mål som alla berörda strävar mot.
- Upprätta befattningsbeskrivningar för att det inte ska uppstå några tveksamheter om vem som ska göra vad. Dessa ska innehålla klara

instruktioner om arbetsuppgifter, befogenheter och ansvar.

- Upprätta en beskrivning över den nuvarande kompetensen och en utbildningsplan för att höja den.
- Bra ordning i personalutrymmen.
- Moderna fordon.
- Mer ansvar och möjlighet att påverka sin arbetstid.
- Exempel på aktiviteter som kan leda till ökad trivsel, samhörighet och väkänsla är go-carttävling, grillfest, badresa, skytte, sommarfest, studieresa, båtutur, skidutflykt, fisketävling, ballongflygning, westernridning.

## Ekonomisk information

Vi kan inte nog understryka vikten av att lära sig de ekonomiska grunderna. Du bör se till att även medarbetarna får ekonomisk utbildning för att förstå sin vardag och hur de kan påverka åkeriets ekonomi. Det är en fördel om de kan bistå vid budget- och kalkyleringsarbetet, att de kan förstå den ekonomiska informationen och hur åkeriets intäkter och kostnader påverkas av förändringar. Du bör också tänka på att göra den ekonomiska informationen så lättförståelig som möjligt.

## Förebyggande hälsovård

En sjuk medarbetare kan naturligtvis inte prestera något för åkeriet, så det är viktigt med förebyggande hälsovård. En åtgärd är att de anställda får möjlighet till regelbundna hälsokontroller. Andra åtgärder kan vara att ge möjlighet till olika aktiviteter som förbättrar hälsa och

kondition, t ex kontakt med dietist, frukt på arbetet, motionskort, rätt ergonomi i fordonet.

Personalvården är en del i den förebyggande hälsovården och det gäller att se till att företaget på olika sätt bryr sig om sina medarbetare, att en gemenskap finns och att personalen uppmuntras och får uppskattning för sitt utförda arbete på olika sätt. Även den fysiska arbetsmiljön måste vara utformad på ett sådant sätt att den anställde känner sig trygg och säker. En trivsamt miljö leder till ökad prestation.

### Förmåner som motivation

Det finns olika slags förmåner att ge till de anställda. Om förmånen är skattefria eller skattepliktiga, avdragsgilla eller inte, är ofta svårt att avväga, så vid minsta tveksamhet bör du rådfråga en sakkunnig.

Exempel på förmåner som är skattefria för den anställde:

- Motion som riktar sig till och är tillgänglig för hela personalen. Avtal om nyttjande av lokaler och betalning sker direkt mellan arbetsgivare och anläggningens innehavare. Exklusiva sporter, sporter som inte innebär motion samt sporter som kräver dyrbarare anläggningar, redskap och kringutrustning godtas inte. Det innebär t.ex. att folksporter som ridning och golf är skattepliktiga. Andra utomhussporter som inte heller godtas är segling och utförsäkning.
- Rehabilitering, t.ex. sjukgymnastik, vård av missbrukare på behandling, ryggråning på rygginstitut.
- Arbetskläder, dvs skyddskläder, överdragskläder, kläder avpassade för arbetet och som inte kan användas privat. Även träningsoverall av mindre värde och av enklare slag med arbetsgivarens

reklamtryck på är skattefritt.

- Personalvårdsförmåner av mindre värde, t ex bastu på arbetsplatsen, blomsterbukett vid sjukdom, födelsedag, bröllop och barndop, frukt, förfriskningar som t ex kaffe, läsk, bullar.
- Friskvård såsom information om stresshantering och avslappningsteknik, företagshälsovård, kostrådgivning, massage om syftet är att hindra framtida arbetsförmåga, pausgymna, rökavvänjning.
- Julgåva vars värde inte får överstiga



400 kronor inklusive moms.

- Utbildning som även är till nytta för arbetsgivaren.

### Företagsledarens roll för motiverade medarbetare

Hur bra åkeriets affärsidé än är krävs det engagerade och motiverade medarbetare för att åkeriet ska lyckas. I alla lag gäller det att skapa en så kallad vi-känsla. För ett idrottslag, där spelarna inte arbetar för laget, är det svårt att uppnå något resultat. På samma sätt fungerar det i ett åkeri.

#### En god företagsledare:

- o Tydliggör företagets visioner, strategier och mål. Företagsledaren visar genom handling vilka värderingar som ska råda inom åkeriet.
- o Ger de anställda insyn i verksamheten. Berättar vad som är på gång, beskriver det ekonomiska utfallet och vad som påverkar det.

- o Har respekt för sina medarbetarna.
- o En anställd ska kunna prata i förtroende om till exempel personliga problem och veta att det inte förs vidare.
- o Delegerar både ansvar och arbetsuppgifter.
- o Visar uppskattning genom att personligen berömma den anställdes arbetsinsatser.
- o Ser till att den anställde får nya utmaningar som utvecklar honom/henne, både som individ och i sitt arbete.
- o Förankrar alla viktiga beslut bland sina medarbetare.
- o Visar vilka förväntningar han har på en medarbetare och vågar ge konstruktiv kritik.
- o Löser eventuella konflikter omedelbart. Eventuellt med hjälp utanför företaget.
- o Ser till att arbetsmiljön är säker, att de anställda känner trygghet i sitt arbete.
- o Ser till att negativ stress inte utvecklas, eftersom det kan leda till utbrändhet.

Till sist det allra viktigaste: Sträva efter att ha roligt på jobbet! När man slutar ha roligt är det kanske dags att börja fundera på vad man håller på med.

**Lycka till med medarbetarnas utveckling önskar vi från bagarstugan vid rondellen i Gravuå.**

**Anna & Johnny Löthberg**

# När Lasse inte kom hem...

Lasse kastade som vanligt i sig en kopp kaffe och en macka till frukost. Innan han åkte sa han till sin fru att han skulle komma hem tidigt. Det gjorde han inte. Klockan 15.27 samma dag konstaterade läkarna att alla återupplivningsförsök var förgäves.

## Stress och för lite sömn

Lasse hade känt av problemen en längre tid, men det hade inte blivit av att gå till läkaren. Inget att tjafsa om tyckte han. Här gäller att ligga i. ”Man får hänga på om man ska få nåt med” sa han alltid.

För många cigaretter, för lite motion och för mycket av fel mat förbättrade väl knappast saken. Kombinerat med stress, hårt arbete och bara några timmars sömn varje natt gjorde det att Lasse plötsligt inte orkade längre. Han föll ihop utanför lastbilen. Där hittade man honom medvetslös. Lasse kom visserligen snabbt till sjukhuset, men inte tillräckligt snabbt. Klockan 15.27 samma dag förklarades Lasse död. Han blev 45 år.

## Stort lån och personlig borgen

Bara några månader tidigare hade Lasse skaffat en ny lastbil. Den krävde ett rätt ordentligt lån. Visserligen gick firman hyfsat, men både han och hans fru hade ändå fått gå i personlig borgen.

När Lasse dog insåg banken ganska snart att Lasses änka Anita, som jobbade i skolbespisningen, inte skulle ha någon större framtid som åkare. Man förklarade därför omedelbart lånet förfallet till betalning. Som om inte detta vore nog hade familjen dyra lån på sitt hus.

## Familjen fick lämna huset

Läget var hopplost, det insåg Anita ganska snart. Lasses företag gick i konkurs och familjen fick flytta från huset. Ändå räckte inte pengarna från husförsäljningen riktigt till för att lösa villalånen och hela lånet på lastbilen. Anita fick dras med dryga avbetalningar under lång tid framöver. Om Lasse hade haft Åkeriföreningens grupp försäkring så hade hans fru fått 400 000 kronor och därmed sluppit de nämnda problemen.



## Hur kunde det bli så här?

Vi vet av erfarenhet att många åkare saknar ett ordentligt försäkringsskydd. Därför är det vår ambition att du som är medlem i Åkeriföreningen på ett enkelt sätt och till en konkurrenskraftig premie ska få tillgång till det försäkringsskydd som samhället inte kan erbjuda dig.

## Välj försäkringsskydd...



## ... och försäkra din familj.

## Extra förmån för nya medlemmar i Åkeriföreningen

Du som inte fyllt 60 år och uppfyller hälsokraven omfattas av liv- och olycksfallsförsäkring kostnadsfritt i 3 månader. Är du under 40 år omfattas du även av en sjukförsäkring.

**Försäkringen tecknas via Åkeriföreningen Syd**  
**Telefon 040-664 25 30, mail [info@akeriforeningen.org](mailto:info@akeriforeningen.org)**

**Gör ett snabbtest på**  
**[www.foreneliv.se](http://www.foreneliv.se)**  
**eller ring**  
**08-700 40 80**



SVERIGES ÅKERIFÖRETAG  
ÅKERIFÖRENINGEN SYD



FÖRENADE LIV

# Kranförarbevis för kranar upp till 18 t/m

Till och med den 30 juni 2006 finns möjlighet för de förare som den 1 januari 2006 hade mer än 30 månaders erfarenhet av krankörning med kranar upp till 18 t/m att erhålla kranförarbevis efter ansökan hos TYA.

Ladda ned den kombinerade ansöknings- och intygsblanketten från [www.tya.se](http://www.tya.se), fyll i och skicka in den till TYA samt betala 205 kronor. Närmare uppgifter om adress och kontonummer finns på blanketten. För egna företagare gäller att t ex en transportledare eller liknande får intyga att uppgifterna är korrekta.

Från och med den 1 juli 2006 ska alla kranförare, dock ej egna företagare, med eller utan tidigare erfarenhet av krankörning, genomgå utbildning och avlägga prov. För egna företagare gäller att de frivilligt kan skaffa sig ett yrkesbevis.

*Text: John Woxström*



## Vi på LRF Konsult hälsar dig välkommen i gänget!

Idag hjälper LRF Konsult mer än 800 åkerier att förbättra sin ekonomi. Hos oss får företagare hjälp av specialister inom redovisning, juridik och affärsutveckling. Vi tar hand om det tidsödande ekonomijobbet samtidigt som vi genom rådgivning hjälper till att utveckla din verksamhet.

### Vad tycker du är tidsödande?

Vi sätter dig och företaget i fokus och anpassar tjänsterna efter dina behov. Vi hjälper dig med:

- ◆ bokföring
- ◆ fakturering
- ◆ löneadministration
- ◆ bokslut och deklaration

### Hur ser lönsamheten i företaget ut i jämförelse med andra?

Genom vår unika databas kan du jämföra ditt företag med andra i samma bransch. Detta ger dig en bra bild över ditt företags styrkor och svagheter.

### Vill du ha hjälp att hitta möjligheterna till utveckling?

Vi har kunskap om din bransch och ger dig goda råd som kan få ditt företag att blomstra. Välkommen i gänget!

I Skåne och Blekinge hittar du oss på 18 olika platser. Ring **0771-27 27 27** för uppgift om närmaste kontor eller besök vår hemsida [www.konsult.lrf.se](http://www.konsult.lrf.se)



Vi ger ditt företag bättre ekonomi



## Lura de fula.

Vi på Statoil gör allt vi kan för att bidra till ökad säkerhet ute på vägarna och på våra stationer. Statoils Tvåkortssystem bygger på att ditt företag har två kort; ett som hör till fordonet och ett som varje förare bär med sig. För att kunna tanka eller handla måste båda korten användas. På så vis gör vi det lite svårare för de fula fiskarna.

Läs mer om våra olika företagskort och hur vi kan göra din tillvaro bekvämare på [www.statoil.se](http://www.statoil.se) eller ring 020-320 325.

# Stort intresse för förarstöd bland skånska åkerier

**Allt fler skånska åkerier satsar på bränslesparande åtgärder. Samtidigt ökar intresset för alkoholås och bältesanvändning. Det visar den kartläggning som Vägverket i Region Skåne nyligen genomfört hos 31 större skånska åkerier.**

– Intresset för bränslesnål körning och ökad trafiksäkerhet är större än någonsin bland de skånska åkerierna, säger Ylva Persson vid Vägverket. Det är mycket positivt och i dag är de flesta chaufförerna utbildade i Heavy Eco Driving. Bara under det senaste året har 554 lastbilar utrustats med förarstöd för att sänka hastigheten.

– Transportköparna ställer allt hårdare krav på både miljö och säkerhet. Detta har bland annat fått till följd att åkeribranschen i dag är mer miljömedveten än den genomsnittlige privatbilisten, fortsätter Ylva Persson.

Förra året genomförde Vägverket en kartläggning av 29 åkerier i Skåne avseende bränslesparande åtgärder, alkoholås och bältesanvändning. Nyligen gjordes en uppföljning och det visade sig att åkerierna fortsätter att prioritera miljö- och trafiksäkerhetsarbetet. Ett av åkerierna som nått långt i det här arbetet är Nils Hanssons Åkeri AB i Ljungbyhed med 180 fordon och 420 anställda.

## LÄGRE BRÄNSLEFÖRBRUKNING

– Vi jobbar kontinuerligt med miljö- och trafiksäkerhetsfrågor, berättar vice VD Annika Hansson. Många av våra chaufförer har utbildats i Heavy Eco Driving och vi planerar nu för en fortsatt utbildning. Målet är självfallet att sänka bränsleförbrukningen och därmed minska vår miljöpåverkan.

Sedan tre år tillbaka mäts bränsleförbrukningen i varje bil. Snittförbrukningen har gått ned med i genomsnitt två procent årligen och med ett ännu bättre förarstöd tror Annika Hansson att förbrukningen går att sänka ytterligare.

Samtidigt poängterar Annika Hansson



Foto: Marie Grönvold.

Lägre hastigheter sparar bränsle och innebär en bättre arbetsmiljö för våra chaufförer, säger Annika Hansson, vice VD och produktionschef hos Nils Hanssons Åkeri AB i Ljungbyhed.

att det inte bara handlar om att sänka bränsleförbrukningen. Säkerheten för åkeriets chaufförer och andra trafikanter är minst lika viktigt.

## MINDRE STRESS

– Lägre hastigheter ger en jämnare körning och innebär en bättre arbetsmiljö för våra chaufförer. Stressen minskar, säger hon.

I företagets trafiksäkerhetsarbete ingår också att samtliga fordon ska vara utrustade med alkoholås år 2008. För närvarande finns alkoholås i en tredjedel av Nils Hanssons fordonssflotta.

– Vi har också låtit NTF genomföra hastighetsmätningar på våra fordon, berättar Annika Hansson. Det visade sig att chaufförerna höll 70-gränserna bra, men allt för många körde tyvärr för fort på 50- och 30-sträckor. Vi pekar inte ut några hastighetsöverträdare, men vi informerar och genomför en ny hastighetsmätning under våren. I vårt kvalitetsarbete ingår givetvis att vi ska följa gällande hastighetsgränser.

## HÖGRE KVALITET KOSTAR

För Bengt Nordlindh, VD för Åkeriföreningen Syd, kommer inte Vägverkets kartläggning av de skånska åkeriernas trafiksäkerhetsarbete som någon överraskning. Däremot är han överraskad över att arbetet gått så snabbt.

– Trots det tuffa konkurrensläget väljer allt fler åkerier att prioritera kvalitet och trafiksäkerhet. Det är mycket positivt och

visar att branschen tar ett stort ansvar. Nu är det bara att hoppas att transportköparna som ställer de hårdare kraven också är beredda att betala för den högre kvaliteten. Tyvärr finns det exempel på transportköpare som gärna talar vitt och brett om sina höga miljö- och kvalitetskrav, men när det sedan kommer till en beställning så är det lägsta priset som gäller.

I Vägverkets senaste kartläggning ingår 31 skånska åkerier med huvuddelen av den skånska lastbilsflottan. För ett år sedan gjordes en liknande kartläggning. Sedan dess har följande trafiksäkerhetsåtgärder genomförts:

Ytterligare 99 chaufförer har utbildats i HED, fler planeras under 2006.

Förarstöd infört i 364 fordon, fler är på gång under 2006.

Hastighetsregulatorn sänkt på ytterligare 190 fordon, vilket innebär förarstöd i 554 nya fordon.

Alkoholås installerat i ytterligare 50 fordon, fler är på gång under 2006.

Six åkerier har haft välthytt i utbildningssyfte, fler är planerade under 2006.

Flera åkerier har sänkt maxhastigheten till 80 km/h i sin trafiksäkerhetspolicy och följer upp hastigheten.

A photograph showing three men in a truck yard. One man in a white cap and plaid shirt is leaning on a cardboard box, talking to another man in a black cap and striped shirt. A third man in a black jacket is on the left, looking towards them. The background shows a red Volvo truck.

**VOLVO**

# VÄRT ATT VETA INNAN DU KÖPER NY LASTBIL

När du köper en ny Volvo ingår alltid 1 års fabriksgaranti och 2 års fri service i priset. Köper du din nya FM eller FH av oss på Volvo Truck Center lägger vi till ytterligare 2 års service i form av ett Volvo Blue-avtal.

**Din nya FM/FH har förebyggande service i totalt 4 år!**

Det innebär att vi tar ansvaret för att du under 4 år har tillgång till en välservad och säker lastbil i topptrim.

Ditt jobb är att köra in pengar. Vårt är att ge dig bästa tänkbara förutsättningar – ett bekymmersfritt lastbilsäande.

Välkommen till en bra bilaffär.



Volvo Truck Center Sweden AB

**VOLVO TRUCKS. DRIVING PROGRESS**

[www.volvotruckcenter.se](http://www.volvotruckcenter.se)

**FORDON**

TRANSPORTINFORMATION

FINANSIERING

SERVICE & RESERVDLAR

**Hans Duvander, Degeberga:**

# LBC-tanken i grunden god men svår att förverkliga

Åkaren Hans Duvander har lång erfarenhet av livet i en lastbilscentral med bland annat 20 år som ordförande för Åhus LBC bakom sig. Och även om tanken bakom en lbc kan tyckas god är han ändå kritisk till den kollektiva idé som är basen för verksamheten.

Redan i unga år kom bilar och motorer att bli till ett starkt intresse för åkaren Hans Duvander i Degeberga. Även om T-Forden var på väg ut när han tog körkort i slutet av 30-talet har han kört sådana och han hyser fortfarande en stor beundran för just denna bil och dess skapare Henry Ford. Som företagsledare hade Ford mycket egna och revolutionerande idéer och de har fascinerat Hans. Efter pensioneringen har en av hans hobbies varit att bygga modeller av lastbilar i trä. Förebilder har oftast varit verkliga lastbilar som han kommit i kontakt med i ungdomen. Den största är nog den ovanliga, treaxlade Tidaholmaren som en åkare i trakten hade på 30-talet. Och just T-Forden har han byggt flera modeller av; både som chassi och som påbyggd lastbil.

- Här nere i Skåne var det mycket vanligt att just bondsöner blev åkare eftersom de ju redan hade vana vid transporter genom mjölkskjutsarna. Ofta skickade man med några spannmålssäckar, ägglådor o s v och man utträttade allehanda bud på orten där mejeriet låg. Och nästan alltid började transportererna med en T-Ford.

Till att börja med användes Forden både som buss och lastbil. För persontransporter sattes bänkar på flaket och en presenning hängdes över som skydd mot dåligt väder.



Nästa steg blev att snickra ihop en bussliknande kaross som kunde lyftas på lastbilsflaket.

## Kluven i sin inställning

Hans Duvander har alltid varit en tänkande människa och kanske var det därför som han kom att intressera sig för Henry Ford, hans företags-tänkande och hans idéer i stort. Som åkare i Åhus Lastbilscentral har det dock varit svårare att få gehör för nytänkande.

Över huvud taget är Hans Duvander både kritisk och kluven till själva centraliseringstanken. Som

ung chaufför hos spannmålshandlaren Enoc Flygare i Degeberga kom han i kontakt med centraliserings-tvånget år 1941 då det bestämdes att alla åkare skulle ingå i en lastbils-central. Den bakomliggande tanken från statsmakternas sida var att det under rådande krig skulle hushållas med resurserna genom den planering och fördelning av verksamheten som en central står för

- I Åhus fanns det 1941 6-7 åkare som levde gott på transporter till och från den livaktiga hamnen i köpingen, minns Hans. Plötsligt var de

inte alls ensamma om transportererna, efter bildandet av lastbilscentralen fanns det plötsligt 26 åkare som skulle samsas om transportererna. Enoc Flygare hade trafikrättigheter på en av sina lastbilar och på så sätt kom jag i kontakt med lastbilscentralen.

Hans minns att det var många åkare som var starkt kritiska till tvånget. Nu fick de ju inte bestämma själva längre, de blev tilldelade körningar och de fick kollegor som kanske inte alltid var så lämpliga som åkare. Men i kollektivet skulle körningarna delas någorlunda rättvist och lika i ett turordningssystem.

### Hårda tag för ombudsmannen

Samma år som lbc-tvånget kom till anställdes också Bror Hallengren som ombudsman vid Åkeriföreningen i Kristianstad. På hans lott låg bland mycket annat att hjälpa till med att bygga upp lastbilscentralerna och han kom också indirekt att fungera som myndigheternas förlängda arm och fick därför utstå både spott och spe. Och ännu mer....

- Hallengren berättade en gång för mig att att han varit på ett åkarmöte uppe i Villands härad där motståndet var ganska kompakt bland åkarna. Rätt som det var kände han hur det stack till i låret och något varmt började rinna ner längs benet. Han hade blivit stucken med kniv av åkaren som satt närmast honom.

1962 omkom Bror Hallengren och hans biträdande ombudsman Lennart Enocksson i en trafikolycka som på sätt och vis hade transportanknytning. Olyckan inträffade på hösten när bettransporter hade gjort vägen hal av jord. En annan bil fick sladd i det hala väglaget och träffade ombudsmännens bil.

1946, dvs året efter att kriget slutat, upphörde också tvånget att tillhöra en lastbilscentral. Men Hans, som då var åkare, och många med honom valde

Hans Duvander och den Chevrolet med gengas som han körde för Enoc Flygare i Degeberga.

ändå att stanna kvar i lastbilscentralen. Och kvar blev han fram till pensioneringen. Och det trots att han i grund och botten inte tycker om lastbilscentralen som företagsform. Han anser att lastbilscentralen är en företagsform som inte går att jämföra med annat företagande. Det är helt olika förutsättningar.

- Ja, säger han, jag är fortfarande emot lbc-tanken fastän jag var ordförande för LBC Åhus i 20 års tid. Men jag tycker inte om den kollektiva idén, däremot är jag för samverkan, det är något helt annat.

### Stannade kvar trots allt

Det bästa med en lastbilscentral, det är att centralen står för kreditrisken, en nog så viktig faktor för den lille åkaren. Annars tycker han att egoismen och avundsjukan lätt frodas i en lastbilscentral. Och man missar lätt målet som enligt Hans borde vara att man arbetar gemensamt med centralens bästa för ögonen. Men i stället är konkurrensen stor även inom centralen. Så varför valde Hans Duvander att själv stanna kvar i lastbilscentralen när tvånget upphörde när han i grund och botten är så kritisk till hela lastbilscentralstanken? Varför hoppade han inte av och blev helt fristående åkare? Svaret kan verka aningen förvånande.

- Nej, det var farligt att hoppa av



Hans Duvander och ett egenhändigt tillverkat T-Fordschassi i trä. Alla modellbilarna som Hans Duvander har byggt har haft sina förebilder i verkligheten.

för en liten åkare. Vi enbilsåkare hade svårt för att hävda oss när de större åkerierna och lastbilscentralerna satte priserna.

Hans Duvanders berättelse om sitt liv som åkare och om hur lastbilscentralerna kom till och levde vidare är också en berättelse om hur förutsättningarna för åkeriverksamhet har förändrats.

- Lite bättre blev väl priserna sedan centralerna inrättats, det medger Hans, men samtidigt höll föreståndarna nere priserna av gammal vana.



Påfallande många föreståndare hade tidigare arbetat inom spannmåls-handeln och var vana vid att alltid pressa priserna och de takterna satt kvar trots att de ju hade bytt sida i sin nya anställning. Dessutom hade de egentligen ingen som helst formell utbildning men det hade ju inte åkarna heller. Med tiden kom Åkeriföreningen att gå i spetsen för olika utbildningar för åkarna och Hans nämner spontant kalkylkurserna som mycket nyttiga. Ett steg framåt var också när Åkeriföreningen inrättade en egen bokföringsfirma.

- Åkarna hade oftast en mycket bristfällig bokföring förr, minns Hans. Det visste skattemyndigheterna om och det var därför lätt att ge sig på de som inget kunde visa och bevisa och de blev därför skönstaxerade. En del bluffade men många för helt enkelt illa. Därför kunde den egna bokföringsbyrån med sina branschkunskaper göra mycket gott för åkarna.

Är Hans Duvander kritisk till lastbilscentraltanken är han desto positivare inställd till Åkeriföreningen. Där handlar det enbart om samverkan, menar han. Åkeriföreningen har samlat åkarna och fört deras talan.

- Åkeriföreningen har varit en spjutspets mot myndigheterna, anser han.

Vad tror en åkarveteran som Hans Duvander om framtiden för åkerinäringen? Hans erinrar först om tider då exempelvis en stins eller landsfiskal kunde sätta käppar i hjulet för en åkare som ville utöka sin rörelse genom att hävda att något behov inte förelåg. Den tiden är förbi och någon verklig konkurrens från järnvägen föreligger inte idag. Men statsmakterna har sett till att skattebelägga lastbilen allt mer och mer.

- Ändå kommer lastbilen länge att vara det enda alternativet, säger Hans Duvander. Men det är kunden som i slutändan får betala alla pålagor.

**Text och bild: Bengt Carlén**

## Advokatens ruta



### Säkra bevisning

Jag tänker idag återvända till ett ämne som jag skrivit om tidigare men jag har märkt att det kan inte påpekas nog många gånger.

Skaffa er skriftliga avtal eller i vart fall skriftliga underlag när det gäller överenskommelser som har betydelse för Er verksamhet. Det kan vara rör sig om olika situationer. När Ni köper, säljer eller byter in fordon. När Ni träffar transportavtal. När Ni köper tjänster i form av påbyggnationer, reparationer mm.

Jag trodde att vi i branschen hade blivit bättre på detta men jag har under senare tid sett att så inte alltid är fallet. I förra numret skrev jag om verkstadsbesök och problem som kan uppkomma framför allt med dröjsmål. I några uppgörelser som träffats under senare tid har verkstäderna förstått att man inte kan prioritera vissa kunder framföra andra och ha gårdsplanen full med fordon som man skall utföra arbete på. Verkstäderna har accepterat rejäla nedsättningar på sina fakturor.

Jag tror att de flesta av Er har tillgång till fax eller mail. Då har Ni också en möjlighet att utan att upprätta ett formellt avtal säkra bevisning om vad som överenskommit med motparten. Träffar Ni en överenskommelse muntligen uppmanar jag Er att när Ni kommer hem samma dag skicka ett fax eller mail och bekräfta vad Ni kommit överens om. Om Ni gör detta och motparten inte reagerar mot vad Ni har skrivit har Ni ett mycket starkt bevis på vad som överenskommit. I annat fall står ord mot ord. I en sådan situation är det alltid svårt för en domstol att sätta större tilltro till den ene framför den andre.

Jag uppmanar Er att göra detta även om överenskommelserna träffas med större aktörer såsom bilfirmor. Tyvärr har jag just nu ett exempel på hur en bilfirma säljer en åkares bil där parterna inte är överens om hur köpeskillingen skall redovisas. Bilen var finansierad via ett finansbolag och det fanns en restskuld. Bilfirman har löst restskulden. Bilfirman redovisar dock inte vad man sålt bilarna för till tredje man. Vem har rätt till pengarna utöver restskulden?

Min uppmaning: Skaffa er skriftliga underlag på Era muntliga överenskommelser.

**Advokat Per Olsson**  
Hamilton Advokatbyrå Malmö KB  
040-664 26 00

## Trelleborgs hamn vill alkotesta lastbilsförare

Hamnbolaget i Trelleborg har långt framskridna planer på att införa alko- tester av de lastbilsförare som kommer in med färjorna till Trelleborgs hamn. Hamnbolaget diskuterar just nu med polisen i Skåne om ett sådant införande.

-Efter flera uppmärksammade fall om berusade lastbilschaufförer vill vi nu dra vårt strå till stacken för att förbättra säkerheten, säger Leif Borgmark, vd i Trelleborgs Hamn. Både sjöfarten och åkerinäringen får oförtjänt mycket negativ publicitet på grund av att någon eller några enstaka lastbilsförare inte kan skilja på vad som är fritid och vad som är arbete.

En stor del av lastbilstrafiken mellan Skandinavien och Tyskland går via färjeförbindelser till och från Trelleborgs hamn.

Hamnbolaget planerar att genom stickprov låta lastbilsförare blåsa i en alko- testmätare när de kört av färjan. Om mätaren ger utslag på alkohol så kommer inte vägbommarna att höjas och lastbilssekipaget tvingas kvar i hamnområdet.

-Det var ursprungligen Ulf Jönsson, vd i Börje Jönsson Åkeri som presenterade idén för mig för ett tag sedan, säger Leif Borgmark. Nu väntar vi bara på ett klartecken från polisen innan vi kan gå vidare med våra planer. Tekniskt sett är det klart, men det är de juridiska bitarna som måste lösas, det vill säga vad händer efter det att en berusad lastbilsförare blåst och inte kan fortsätta sin färd.

## Gemensamma upphandlingskrav ger många fördelar

Myndigheterna i Blekinge handlar upp stora transportvolymen varje år, konstaterar Vägverket. Det är allt från skolskjutsar, mattransporter, linjetrafik, sjuktransporter och gods- transporter. De upphandlar också fordon i form av leasingbilar och lastbilar. Genom att ställa miljö- och trafiksäkerhetskrav vid upphandling av både fordon och transporttjänster kan myndigheterna både bidra till att utsläppen från transporter minskar och till en ökad säkerhet i trafiken i länet.

Tillsammans med Vägverket Region Sydöst har Blekinges fem kommuner, Landstinget i Blekinge, Länsstyrelsen i Blekinge län samt Blekingetrafiken arbetat fram gemensamma miljö- och trafiksäkerhetskrav. Motiven till samarbetet är flera: Det får större genomslag om fler aktörer ställer samma krav, det blir lönsamt för en entreprenör att investera i nya fordon om fler efterfrågar dem och att det blir lättare för företagen att besvara anbudsfrågningar om de liknara varandra.

## Svarta sop- transporter i Karlskrona

Ett bolag i Karlskrona har avsiktligt transporterat avfall utan tillstånd. Företagets vd döms av det skälet nu till dagsböter.

Enligt Sveriges Radio får vd:n betala sammanlagt 21 000 kronor för verksamheten som rubriceras som otillåten miljöverksamhet.

## 2005 blev ett framgångsår för Öresundsbron

Lastbilarna är den fordonskategori som har ökat mest. Under 2005 passerade 17 procent fler lastbilar över Öresundsbron jämfört med 2004.

13 600 bilar per dygn passerade över Öresundsbron under 2005. Det är en ökning med 15 procent jämfört med 2004. För fjärde året i rad kan Öresundsbron notera en trafikökning på över 10 procent. År 2005 passerade 4 964 793 bilar över bron.

-Det är mycket glädjande att konstatera att trafiktillväxten ligger på en stabil och hög nivå, säger Sven Landelius, vd i Öresundsbrokonsortiet i en kommentar.

Lastbilarna är den fordonskategori som har ökat mest. Under 2005 passerade 17 procent fler lastbilar över bron jämfört med 2004. Marknadsandelen för lastbilar låg i november på 43 procent, vilket är en ökning med 6 procentenheter jämfört med motsvarande period 2004. Det innebär att Öresundsbron närmar sig målet om att få minst 50 procent av lastbilstrafiken över Öresund.

## Danisco lägger ned sockerbruk

Daniscos sockerbruk i Köpingsbro avvecklas efter kampanjen 2006.

Bakgrunden är att Danisco planerar betydande effektiviseringar för att framtidssäkra sin ställning som en ledande sockerleverantör i Europa. För svenskt vidkommande betyder detta bland annat att sockerbruket i Köpingsbro stängs.

**Notiserna är nedkortade och kan läsas i sin helhet på [www.akeriforeningen.org](http://www.akeriforeningen.org)**

# Notiser

## Börje Jönsson öppnar i Arboga

Den 1 januari öppnade Börje Jönsson Åkeri ett försäljningskontor i Arboga. Platschef blir Sune Sandberg, som har flerårig erfarenhet av transport- och speditjonsverksamhet i Närke/Mälardalen.

-Vi har tagit över en rörelse med en befintlig kundstock som omfattar både nationella och internationella godsflöden, säger Jonas Bengtsson, marknadschef på Börje Jönsson Åkeri.

Genom den här satsningen räknar Börje Jönsson Åkeri med att stärka upp både inrikes- och utrikestrafiken.

## Byggstart för biodieselanläggning

Marknaden för RME, i dagligt tal biodiesel, beräknas växa kraftigt de närmaste fem åren. Därför beslutade Lantmännens koncernstyrelse i våras att investera cirka 35 miljoner kronor på en ny biodieselanläggning i före detta Mejeriets lokaler i hamnen i Karlshamn. Nu startar bygget.

-Vi planerar för en möjlig produktionsstart redan i slutet av april 2006, säger Bengt Håkansson i en kommentar.

Fabrikens kapacitet blir i ett första steg 40 000 ton per år vilket motsvarar 45 000 kubikmeter RME och man räknar med en direkt sysselsättning på 15 personer.

## AkkaFrakt och Esperssons kör gasdrivet för Skånemejerier

Med hjälp av ekonomiskt stöd från EU-projektet Smile investerar Skånemejerier i två gasdrivna lastbilar. De nya fordonen är av modellen Mercedes Econic. Det är AkkaFrakt och Esperssons Åkeri som i praktiken kommer att utföra distribution för Skånemejerier med de båda gasdrivna fordonen.

-Satsningen på gasfordon ligger helt i linje med Skånemejeriers miljöarbete, säger Tord Fredlund, projektansvarig på Skånemejerier i en kommentar. Från och med den 22 december kommer ytterligare två distributionsbilar i Malmö att vara gasdrivna.

Han förklarar att projektet med de gasdrivna fordonen görs med EU-stöd inom ramen för Smile, där Malmö stad är projektsamordnare för flera europeiska städers satsningar. Gasen till de båda distributionsfordonen levereras av E.ON.

## Nosabyförare dömd till fängelse

Den 19 december dömdes den lastbilsförare som krockade med tåget i Nosaby utanför Kristianstad i september 2004 till fängelse i ett år och två månader.

Sveriges Radio uppger att Kristianstads tingsrätt gjorde bedömningen att den 62-årige yrkesföraren genom grov vårdslöshet orsakade olyckan, då två personer omkom.

Brottsrubriceringen är grov vårdslöshet i trafik, vållande till annans död och vållande till kroppsskada. Åklagaren hade yrkat på fängelse i 18 månader.

## NTF berömmar skånska yrkesförare

Kraftfulla insatser från företagsledningen påverkar yrkesförarnas beteende. Den slutsatsen bekräftas i NTF:s senaste hastighetsmätningar av yrkestrafiken. Postens förare har blivit avsevärt mycket bättre på att följa hastighetsgränserna.

Vid fjolårets mätningar var Postens bilar sämst på att följa hastighetsgränserna. NTF:s vd Monica Öhman krävde då svar från Postens koncernchef om hur han tänkte hantera problemet med att 90 procent av Postens förare i mätningarna körde för fort i tätorterna. Årets mätningar av yrkestrafiken, som genomförts på 49 platser i 9 län, ger ett första svar: Nära hälften av Postens bilar håller hastighetsgränsen på 50-sträckor.

-Jag gratulerar till resultatet, säger Monica Öhman i en kommentar. Det är ungefär jämförbart med hur privatbilisterna kör. Men man bör kunna begära att yrkesförarna är föredömen, de borde självklart vara avsevärt bättre än privatbilisterna.

I Skåne visar dock inte resultaten samma skrämmande siffror som i övriga landet.

-Mätningarna visar att hastigheterna sjunkit på de företags fordon som vi har mätt under hösten utom hos Arriva Buss, säger Anders Ericsson, vd för NTF Skåne i en kommentar. Frågan är varför bussar i linjetrafik håller så höga hastigheter. Beror det på tidtabellerna eller är det enbart en förarfråga? Här måste bussföretagen tillsammans med Skånetrafiken sätta sig och försöka klara ut varför det ser ut som det gör. Det är oansvarigt att inte ta itu med en situation där personal i sin yrkesutövning gör sig skyldig till brottsliga handlingar.

# Utbildningar

## Skåne

### ADR Repetitionskurs (G.O.)

**2 - 4 dagars rep.kurs omfattar Styckegods, Sjukvård/Brand, Klass1, Tank**

22-23 april + 29 april	Helsingborg
22-23 april + 29 april*	Malmö
10-11 juni + 17 juni	Helsingborg
10-11 juni + 17 juni*	Malmö

\*) Kursdagen hålls i Helsingborg

### ADR Grundkurs, 3 -6 dagar (G.O.)

12-14 juni + 15-16 juni + 19 juni	Helsingborg
-----------------------------------	-------------

### ADR för maskinförare. Bilaga S, 1 dag (G.O.)

Anordnas vid behov

### Säkerhet på Väg kurs, 1 dag (G.O.)

3 april	Helsingborg
7 juni	Helsingborg

### Miljökurs, 1 dag (G.O.)

4 april	Helsingborg
8 juni	Helsingborg

### Truckutbildning, 5 dagar (G.O.)

27 - 31 mars	Helsingborg
19-22 juni (Obs! 4 dagar)	Helsingborg

### Körkortsutbildningar (G.O.)

**B, BE, C, CE och D-klass**

Kontinuerlig intagning

### Miljöförare - Heavy Eco Driving (G.O.)

Kurs bokas direkt hos G.O. Kompetens 042-21 60 70  
Utbildningsplats efter överenskommelse

### Lastsäkring, 1 dag (TYA)

Inga uppgifter om kursdatum vid pressläggning

### Eget På Väg kurser (SÅ)

**9 dagar + 2 provdagar (provdag i kursiv stil)**

2 - 5 maj + 8 - 12 maj	
+ 15 maj + 16 maj	Malmö

## Blekinge

### ADR kurser i Blekinge (TST)

**Grundkurs 3 - 6 dagar, Repetition 2 - 4 dagar**

TST anordnar ADR kurser efter behov i Blekinge.  
Efterfrågan avgör om det blir grund- eller repetitionsutbildning samt på vilken ort (Karlskrona och Karlshamn i första hand).  
De preliminära startdatumen är:  
25 - 26 mars  
29 - 30 april

ADR för maskinförare. Bilaga S, 1 dag (TST),

Säkerhet på Väg kurs, 1 dag (TST),

Miljökurs, 1 dag (TST)

Dessa kurser anordnas vid behov

### Miljöförare - Heavy Eco Driving (TST)

Kurs bokas direkt hos TST 070-976 95 64  
Utbildningsplats efter överenskommelse

#### Anmälan till utbildningarna ovan:

Anmälan görs till respektive utbildningsanordnare.

#### Utbildningsanordnare:

SÅ	=	Sveriges Åkeriföretag, telefon 08-753 54 00 (eller Åkeriföreningen Syd telefon 040-664 25 30)
G.O.	=	G.O. Kompetens i Helsingborg, telefon 042-21 60 70
TST	=	TST (Thomas Swärdh Trafikutbildning), telefon 070-976 95 64
TYA	=	Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, telefon 08-734 52 00

# Den nya generationen är här!

R-serien vann det åtråvärda  
priset Truck of the year.



<b>HELSINGBORG:</b>	<b>Scania-Bilar Syd AB</b>	<b>Tel: 042-25 80 00</b>	<b>MALMÖ:</b>	<b>Scania-Bilar Syd AB</b>	<b>Tel: 040-38 20 00</b>
<b>KRISTIANSTAD:</b>	<b>NB Lastvagnar AB</b>	<b>Tel: 044-20 69 60</b>	<b>TOMELILLA:</b>	<b>Michelsens Lastbilar AB</b>	<b>Tel: 0417-281 00</b>
<b>ÖSTRA LJUNGBY:</b>	<b>Börjessons Lastbilar AB</b>	<b>Tel: 0435-77 93 00</b>	<b>LUND:</b>	<b>Scania-Bilar Syd AB</b>	<b>Tel: 046-38 60 30</b>

# Kvalitet. Säkerhet. Miljöomsorg

## Basen för Volvo Lastvagnar



**Volvoåterförsäljaren – en komplett affärspartner**

**Malmö:** Volvo Truck Center, tel 040-680 24 00  
**Lund:** Volvo Truck Center, tel 046-37 95 60  
**Trelleborg:** Volvo Truck Center, tel 0410-529 80  
**Helsingborg:** Volvo Truck Center, tel 042-29 99 00  
**Kristianstad:** Kristianstads Automobil Lastvagnar AB,  
tel 044-28 13 00

**Eslöv:** Bil-Månsson i Skåne AB, tel 0413-688 60  
**Tomelilla:** Österlens Lastvagns AB, tel 0417-281 50  
**Hässleholm:** Göinge Bil Lastvagnar AB, tel 0451-426 00  
**Osby:** Göinge Bil Lastvagnar AB, tel 0479-163 20  
**Markaryd:** Göinge Bil Lastvagnar AB, tel 0433-120 50  
**Ängelholm:** Skånebil Lastvagnar AB, tel 0431-898 00

## POSTTIDNING B

ÅkeriSydneytt - Åkeriföreningen Syd

Box 4088

203 11 MALMÖ

Möjlighet att få skadeärenden omprövade i SÅ-nämnden

Direktnummer vid skadeanmälan

Utbildningar i trafiksäkerhet och skadestop

Lägre premie för säkerhetsmedvetna åkerier

Företagsförsäkring ingår

SÅ-MEDLEMSFÖRSÄKRING

077 11 11 720

SVERIGES ÅKERIFÖRETAG

TRYGG HANSA

Lokala kontaktpersoner som bara jobbar med yrkestrafik

Direktnummer till egen kundservice

SOS-hjälp om det händer något utomlands

Rabatt på dina privata försäkringar

Endast för medlemmar i SÅ

## NATURLIGTVIS INGÅR ÄVEN EN SKRÄDDARSYDD FORDONSFÖRSÄKRING.

Här ser du ett resultat av det nyskrivna samarbetsavtalet mellan Sveriges Åkeriföretag och Trygg-Hansa. I korthet handlar det om att vi ska försöka göra ditt liv lite enklare. På alla tänkbara sätt.

Det är därför vi har skapat SÅ-Medlemsförsäkring – en Trygg-Hansaförsäkring speciellt för dig som är åkare, utformad tillsammans med representanter för din egen bransch. Och det är därför vi har laddat försäkringen med alla de fördelar du ser här ovan.

Du som är medlem i SÅ och redan har din försäkring hos Trygg-Hansa, får den här nya medlemsförsäkringen helt automatiskt.

Om du inte har Trygg-Hansa som försäkringsbolag – men gärna vill ha det – är valet enkelt. Byt bolag. På så sätt kan du också dra fördel av den samlade kunskap som finns hos Trygg-Hansa och Sveriges Åkeriföretag – resultatet av ett samarbete som varat sedan 1927.

Ring oss på 077-11 11 720 om du är nyfiken.



SVERIGES ÅKERIFÖRETAG

I samarbete med

TRYGG HANSA