

Ny regionchef i SÅ Öst

12 november:

Följ med på spektakulär bio!

Presentation av:

Sparreholms åkeri

"Vi klarar allt utom underverk!"

Kjell i Hagtorp tycker till

Nu är BioLine hör!

Ökad prestanda och smidigare tippning

BioLine, det nya fliskonceptet från Kilafors, är både lätt och stabilt. En integrerad lås-mekanism och utvecklade hydraulfunktioner ökar prestanda och smidighet vid tippning. Den moderna designen i kombination med lätta material förbättrar stabiliteten samtidigt som bränsleförbrukningen sänks. Räkna också med lägre underhållskostnader tack vare påbyggnadens modulsystem som underlättar reparation, underhåll och service. För mer information, kontakta din närmaste återförsäljare eller gå in på www.kilafors.se



Kilafors

by TRANSLINK

Lönsamhet – ska det vara nödvändigt?

Den medlemsundersökning som vi gjorde innan semestern visade att de allra flesta av våra medlemmar ser den bristande lönsamheten som det största bekymret under de närmaste åren. Det är givetvis så att utan lönsamhet kan man inte driva och än mindre utveckla sitt åkeri så oron är befogad.

Motsatsen gäller nog lika säkert. De åkerier som har en tillräcklig lönsamhet kommer att kunna utveckla sin verksamhet åt det håll man vill och man kommer med säkerhet att finnas kvar under lång tid framöver. Många av er kan inte tänka sig att byta bransch så det borde vara intressant.

Det finns en hel palett med åtgärder som man kan vidta för att förbättra sin lönsamhet och kreativiteten sätter

gränsen för vad som är möjligt. Att försöka få kunden att betala mer är självklart ett önskemål som alla har och god kunskap om den egna och kundens verksamheter är nödvändiga för att kunna lyckas med det. Använd gärna våra verktyg och utbildningar för att skaffa er det övertaget.

De egna kostnaderna är också lika självklart någonting som man skall hålla god koll på. En inbesparad krona är också en krona. Att börja där de största och snabbaste vinsterna finns är naturligt och för de allra flesta finns den potentialen i bränslet. Vi är glada att kunna hjälpa våra medlemmar att förbättra sin lönsamhet med hjälp av verktyget LeanHaulage. För de allra flesta en riktigt bra lösning där förarna gör det stora jobbet.



Jocke Larsson
ansvarig utgivare

Bränslenotan och en hel del andra kostnader sjunker betydligt. Hör av er så berättar vi mer.

På SÅ Sparman-sidan finns det flera andra exempel på områden där vi har gjort det möjligt att förbättra lönsamheten genom att utnyttja de avtal som finns. Gör det.

Hoppas hösten blir lönsam,
Jocke Larsson

ARTIKLAR

4 SÅ Öst får ny regionchef
Läs intervjuerna om varför och vem som tar vid

14 Våra medlemmar
Kjell i Hagtorp och Sparreholms åkeri presenteras

8 Äntligen!
Så mycket sparar den nya digitala färdskrivaren

20 Läget i branschen
En ekonomisk sammanställning

12 Blufföretagens framfart
Juristen ger råd

22 BA informerar
Tillsvidareanställningar

ÅTERKOMMANDE I TP: **3** LEDARE **7** NOTERAT **24** MEDLEMSNYHETER **25** UTBILDNING

Medlemstidning för Sveriges Åkeriföretag Öst

Ansvarig utgivare **Jocke Larsson** Produktion och form **Malin Carlsson, SÅ Öst** Omslagsfoto **Sofia Andersson, M&F Foto** Tryck **Trio Tryck AB, Örebro**

Sveriges Åkeriföretag Öst Box 1203 701 12 Örebro tel 019-27 86 80 fax 019-27 86 81 Jocke Larsson, Ulrica Israelsson, Malin Carlsson och Johan Gustafsson www.akeri.com

STYRELSE **Ordförande** Anders Talén 011-15 90 90 070-330 09 70 **Ledamot** Erik Alfredsson 011-31 26 20 070-512 88 12 **Ledamot** Liselotte Eriksson Dahl 019-611 82 49 070-211 01 66

Ledamot Lars Pettersson 0150-166 19 070-216 79 35 **Ledamot** Alf Oscarsson 0581-910 91 070-598 45 54 **Ledamot** Weine Hugoo 013-29 77 60 070-331 48 25

Regionchef Jocke Larsson 019-27 86 20 **Annonser:** För annonsering kontakta Malin Carlsson, 019-27 86 80 eller maila malin.carlsson@akeri.se



Sveriges Åkeriföretag Öst får ny regionchef



Text: Malin Carlsson, Bertil Dahlin
Foto: Ryno Quantz

Träffa nya regionchefen redan innan han tillträder. Ingemar Resare deltar på vårt halvårsmöte i Norrköping, lördagen den 12 november.

Den 1 januari 2012 får Sveriges Åkeriföretag Öst en ny regionchef. Ingemar Resare som för närvarande arbetar hos ABC-åkarna, blir ny regionchef när Jocke Larsson går över till att arbeta med förmånsavtalen inom SÅ Sparman på heltid.

Ingemar Resare finns redan i organisationen sedan 8,5 år. I Ingemars vardag idag hos ABC-åkarna erbjuder han medlemmarna rådgivning inom transportekonomi och kostnadsberäkning. Han är också aktiv inom sektionsverksamhet, trafiksäkerhet och renhållningsfrågor. Några av er kanske redan har träffat honom på en transportekonomiutbildning eller på vår grillkväll hos Swedol då Ingemar berättade om olika IT- och mobillösningar anpassade efter åkeribranschen.

Nuvarande regionchefen Jocke Larsson har under 2011 ägnat halvtid åt SÅ Sparman, dvs att arbeta fram bra avtal till våra medlemmar i hela landet. Detta arbete intensifieras nu när han alltså från 1 januari 2012 går över till att arbeta heltid med SÅ Sparman. Transportproffs passar på att intervjua både Jocke och Ingemar.

Jocke, hur känns det att du ska lämna din post som regionchef i Sveriges Åkeriföretag Öst?

– Om jag hade lämnat organisationen helt hade nog separationsångesten varit ganska öronbedövande men så är det ju inte. Jag kommer att fortsätta ha kontakt med både medlemmar och medarbetare även i fortsättningen och det är en av de stora uppsidorna med det här jobbet. Självklart blir det så att kontakten med de medlemmar, styrelse med flera, som jag har haft mest att göra med, kommer att bli betydligt mindre men samtidigt kommer möjligheterna till kontakter med deras kollegor i övriga landet att öka. **Du har ju arbetat som VD på Sveriges Åkeriföretag Öst sedan 2001 och var med och ledde in Öst som första förening i den nya organisationen. Vad tycker du om förnyelseprocessen och att Sveriges Åkeriföretag nu är en enda organisation?**

– Det har tagit något år längre än det hade behövt kan man tycka men samtidigt kan jag se att en högre hastighet hade inneburit ytterligare utmaningar för det praktiska genomförandet av alla överlåtelse mm. Kommunikation kan aldrig bli tillräckligt bra har vi lärt oss men i det skedet vi är i nu så känns det som om

medarbetarnas oro för framtiden har lagt sig betydligt. Detta har skett i takt med att det har visat sig att det har blivit som vi sade och inte som en del befarade.

Har det blivit som du trodde?

– Än så länge har det blivit som jag hoppades och vi har en del utväxling kvar att ta ut när alla är med i vagnen. Skillnaden mellan hur arbetet bedrevs före och efter övergången är inte så dramatisk. Den största förändringen i vardagen har vi regionchefer förstås drabbats av eftersom vi plötsligt har en chef att rapportera till, utöver åkeriföreningens styrelse som fortfarande finns kvar.

Vad har varit roligast med ditt arbete som VD och senare regionchef?

– Det har aldrig varit långtråkigt att arbeta hos oss och det hänger ihop med att vi har varit, och är fortfarande, väldigt breda i vårt arbete. Medlemsnytta kan vara så mycket. En annan orsak till att det inte blir långtråkigt är att våra medlemmar är jordnära människor med ett stort mått av idealitet och de är roliga att arbeta med. Samtidigt är det ett av de största problemen för branschen eftersom idealitet och affärsmässighet inte går hand i hand riktigt.

Från årsskiftet kommer du att få ägna



heltid åt SÅ Sparman. Hur kommer din vardag att se ut?

– Vi skall odla och förädla det vi har givetvis men en del av tiden planerar jag att använda till att göra ordentliga upphandlingar inom områden som ännu är oprövade för oss. Det kommer innebära ett ibland inrutat arbete med förfrågningsunderlag och offerter men också spännande förhandlingar. Det kommer att bli omväxlande även i fortsättningen fast på ett nytt sätt. Och väldigt roligt förväntar jag mig.

Var kommer du att vara stationerad?

– Min fasta punkt i tillvaron kommer även i fortsättningen att vara Örebro även om antalet dagar i de större städerna, och då framförallt på kontoret i Stockholm, kommer att bli flera under nästa år. Jag kommer även att vara med på våra aktiviteter i hela landet på ett annat sätt än tidigare. Det är ute på regionerna som det viktigaste arbetet med SÅ Sparman bedrivs, införsäljningen till medlemmarna.

Intervju med Ingemar

Självklart vill vi även fråga ut Ingemar Resare, som alltså tillträder som ny

regionchef i Sveriges Åkeriföretag Öst den 1 januari 2012.

Ingemar, varför valde du att tacka ja till det här erbjudandet?

– Det handlar om personlig utveckling och det kom vid rätt tidpunkt i mitt liv. Jag får nu möjlighet att leda ett arbete och testa metoder och idéer som jag har. Efter drygt åtta fantastiska år med ABC-åkarna är det nu dags att gå vidare även om det känns tråkigt att lämna arbetskamraterna och alla medlemmar jag lärt känna.

Berätta mer, vad har du för idéer?

– Jag tror på ett bredare arbete mellan regioner i bland annat sektionsverksamhet. Jag ser att det finns gemensamma frågor med bland annat Kransektionen och Miljötransportsektionen som jag arbetat med under många år i ABC-åkarna.

Vad blir det första du kommer att göra på nya arbetsplatsen?

– Jag får börja med en nulägesanalys av verksamheten innan jag kan säga vad jag ska göra.

Det finns kanske ABC-åkare som tycker att du sviker dem när du nu byter jobb. Vad har du att säga till dem?

– Jag finns ju kvar i organisationen, och de är alltid välkomna att höra av sig till mig.

Att du nu byter jobb, är det ett bevis på att det går att göra karriär också i Sveriges Åkeriföretag?

– Ja, visst är det så. Med den nya organisationen finns helt andra möjligheter än tidigare.

Berätta mer om dig själv, vad gör du på din fritid?

– Mina stora intressen i livet är dans, resor och att motionera. Jag började min första danskurs förra året och har sedan dess blivit mer eller mindre frälst. Man får så mycket tillbaka i dansen. Det är socialt, mycket glädje och positiv energi. Det kommer nog att bli en del dans i

Brunnsparken i Örebro.

Till sist. Vad har Örebro att erbjuda som inte Stockholm har?

– Jag kommer ju från Örebro så det blir lite av att återvända hem. Där finns också en närhet till det mesta.

Transportproffs önskar båda lycka till! •

Föräldraledighet

Ulrica Israelsson på kontoret kommer att vara föräldraledig från den 7 november och ca ett år. Ulrica väntar sitt andra barn i mitten av november, då snart tre-åriga Tilde kommer att bli storasyster.



Du är unik för oss

Vi har lyssnat på dig.
Du vill ha medlemsinloggning på akeri.se.
Sagt och gjort.

Bara för dig som är medlem

Nu finns partnererbjudanden och våra tjänster tillgängliga via medlemsinloggning på akeri.se, exklusivt för dig som är medlem.

Det innebär att du har ett unikt medlemskap där vi på Sveriges Åkeriföretag premierar dig som är medlem.

6 goda skäl att logga in redan idag

Vi har specialerbjudanden från Optac, The PhoneHouse, Foxguard Alkolås, Mölndal Energi och Trygg Hansa. Dessutom delar vi ut 30 gratis analysverktyg. Här gäller först till kvarn.

Det är enkelt, gör så här:

1. Gå in på akeri.se
2. Klicka på "logga in"
3. Följ instruktionerna

Sveriges Åkeriföretag föreslår ny kontrollmyndighet

Sveriges Åkeriföretag föreslår regeringen (närlingsdepartementet) att en ny myndighet med uppgift att bland annat genomföra kontroller av fordon på väg ska bildas.

Bakgrunden till Åkeriföretagens förslag är den mängd av överträdelser av oseriösa företag som sker utan påföljder. Polisanmälningar sker tyvärr alltför sällan och om så sker är det vanligt att efterföljande utredning inte leder till åtal. Har dessutom den misstänkte en adress i utlandet så vinner i regel minsta motståndets lag.

– Myndigheterna väljer att se emellan fingrarna till priset av snedvriden konkurrens mellan åkerierna, åsidosatt arbetsrätt och sociala villkor för chaufförer, bristande trafiksäkerhet och i värsta fall olyckor, konstaterar Johan Lindström, vd i Sveriges Åkeriföretag.

Det är i många fall utländska åkerier

som svarar för överträdelser av regelverk och lagstiftning – yrkestrafikbrott som inte leder till några påföljder. Förutom att de ofta saknar tillstånd för yrkesmässig trafik i Sverige är det heller inte ovanligt att chaufförerna lever under knappa förhållanden. En chaufför kan ha så låg lön som knappt 6 000 kronor. Inte sällan tvingas de dessutom skjuta till drivmedelspengar ur egen ficka.

– Känner man till detta förstår man varför antalet drivmedelsstöldar ökat lavinartat i Sydsverige och att allt fler uppställningsplatser för lastbilar fungerar som illegala Systembolag och langningscentraler åt minderåriga, menar Johan Lindström.

För att få stopp på de ökande bekymren inom yrkestrafiken föreslår Sveriges Åkeriföretag därför nu att en ny specialiserad myndighet med bl a rätt att utföra for-

donskontroller, motsvarande tyska BAG, bildas.

– Till skillnad mot i Sverige har man i Tyskland tagit yrkestrafikens frågor på allvar, berättar Johan Lindström.

Sedan många år tillbaka finns en speciell tysk myndighet för yrkestrafik – BAG med egna kontrollinspektörer och utredare. Under BAG samlas inte bara regelverk och lagstiftning, utan även yrkestrafikens generella villkor i Tyskland. De här frågorna är i Sverige idag spridda över flera myndigheter såsom Transportstyrelsen, Trafikverket, Skatteverket, Arbetsmiljöverket med flera.

– Som branschorganisation för landets åkerier vill vi ha en sund bransch som ständigt utvecklas framåt samt tillåts konkurrera på lika villkor, konstaterar Johan Lindström.

Sveriges Åkeriföretag färdigställer just nu en hemställan till Näringsdepartementet där man föreslår att myndigheten ska snabbutredas och bildas under kommande budgetår.

Källa: Sveriges Åkeriföretag, Pressmeddelande



Åkarnas mässkryssning 14-15 april 2012

Efter ännu en succé ombord på M/S Cinderella till Åland utvecklar vi nu konceptet. Bakom Åkarnas Mässkryssning 2012 står nio regionala åkeriföreningar som tillsammans bjuder in över 4500 medlemsföretag!

Medlemsresa till Åland!

Håll utkik i brevlådorna efter inbjudan under hösten.
OBS! Begränsat antal platser.

Vill du delta som utställare?

Kontakta Sven-Erik Jungander
019-27 48 55, 070-375 62 09 eller
sven-erik@hedenjungander.se



Sveriges Åkeriföretag Öst, Skaraborg, Värmlandsåakarna, Norrland, Halland, Småland-Öland, Mittåakarna, Gotland och Gävleborgsåakarna.



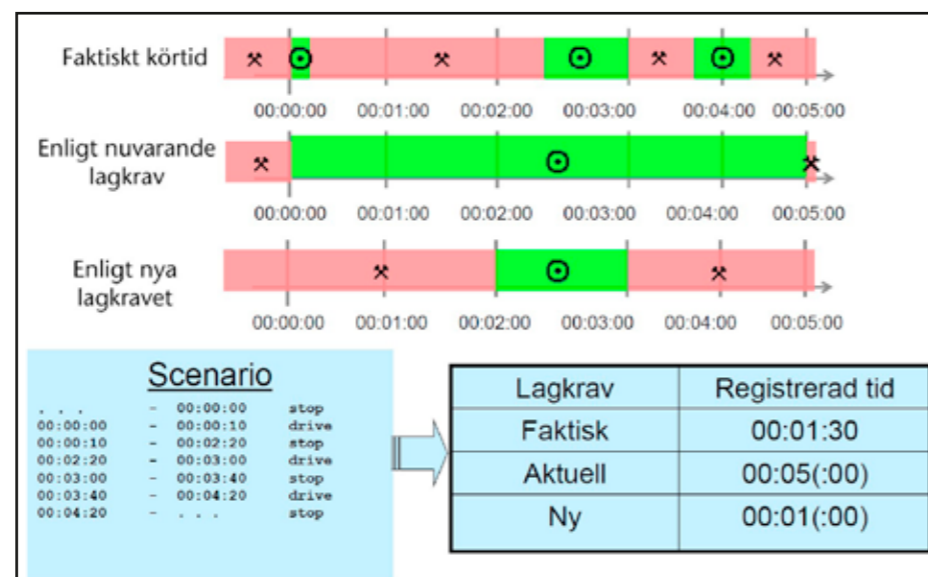
Text: Anders Falk
Foto: Ryno Quantz

– "Äntligen!" Så mycket sparar den nya digitala färdskrivaren

För att travestera på en känd/ökänd radioman, dock utan samma ironi som då användes, så känns de förändringar som kommer med den nya generationens färdskrivare välkomna. För en gångs skull, när det gäller lanseringar av tekniska produkter, så ligger man ett halvår före den av lagstiftningen krävda tidplanen.

Ända sedan den digitala färdskrivaren såg dagens ljus för fem år sedan, så har dess uppförande varit starkt ifrågasatt. Många har t.o.m. anklagat den för att göra sig skyldig till stöld, stöld av körtid. Det är åtminstone så som många har uppfattat den digitala färdskrivarens sätt att mäta lastbilens körtid. När man köpt en lastbil med digital färdskrivare monterad så minskade den praktiskt användbara körtiden rejält jämfört med de tidigare analoga skrivarna.

De flesta som läst på i förordning 3821/85 vet dock att färdskrivaren inte gjort sig skyldig till stöld av körtid, för i förordningstexten står det att körtid är den tid som registreras som körtid. Därmed har det varit utan betydelse hur skrivaren mätt körtiden, den kan ändå inte beskyl-las för stöld av körtid. Detta är inte ändrat i den nya generationens färdskrivare. Istället har man ändrat hur enskilda minuter ska tilldelas aktivitet. Tidigare var det så att körning i 5 sekunder gav som resultat – körning – för hela minuten. I nya skrivaren blir minutens aktivitet bestämd till den aktivitet som har det domi-



Testa att ladda upp din "äkta" digital färdskrivarfil från något av dina fordon, till Stoneridges mätverktyg och se hur mycket tid du kan tjäna.

nerande inslaget under minuten. Det innebär att man kan köra 29 sekunder, utan att det registreras någon körning. En liten förändring kan tyckas, men som har en avgörande betydelse för hur mycket körtid som registreras. Mätningar visar på uppemot 45 minuter mer verklig körning på samma registrerade körtid i nya skrivaren jämfört med den gamla digitala. Skillnaden beror givetvis på hur mycket stopp och korta körningar som förekommit, och kan vara ännu större i anläggnings- och lastväxlartransporter, och kanske något mindre i fjärtrafik. Sammantaget uppges de nya skrivarna ge

ungefär samma praktiska körtid som de gamla analoga med diagramblad.

Egna jämförelser på inbesparad körtid kan göras med hjälp av ett litet verktyg som Stoneridge tagit fram och som finns på följande webb-sida; <http://www.se5000.com/se/comparison-tool.html>. Skickar man upp en digital färdskrivarfil med körhastighet, så får man tillbaka en beräknad körtids-inbesparing.

Nu är det inte enbart sättet att mäta körtid som är förändrat. Kopiering av skrivarens innehåll till avläsningsverktyg går betydligt snabbare (ner mot 5 minuter),

och möjligheter till fjärrnedladdning av färdskrivaren tillsammans med ett användarvänligare gränssnitt mot föraren, ger ytterligare argument för den nya skrivaren. Förutom färdskrivartillverkarna, så erbjuder Volvo och Scania olika lösningar för fjärrnedladdning som kan kombineras med fordons- och föraruppföljning, samt analys av digitala filer. Dessutom finns oberoende leverantörer som erbjuder olika lösningar. På sikt kommer sannolikt fjärrnedladdning att bli det vanligaste sättet att kopiera informationen från förarkort och färdskrivare.

De två stora leverantörerna av färdskrivare för svenska lastbilar (VDO och Stoneridge), har båda attraktiva kampanjer för utbyte. Pris för utbyte ligger runt 8000 kr. Vill man byta kan det vara klokt att göra det i samband med två-års-kontrollen.

Framsynta åkare har redan insett att pay-off-tiden för byte av skrivare är ganska kort. Sedan kan man tycka att EU borde betala för bytet, när de gjort ett så dåligt arbete med specifikationen för digitala färdskrivaren i ursprungsversionen, men enligt ännu obekräftade källor, har de inte visat något större intresse för detta. •



Stoneridgeskrivaren version 7.3 mäter tiden enligt det nya sättet.

Nya regler för färdskrivare sparar företagen 500 miljoner euro per år

EU-kommissionen har föreslagit en översyn av lagstiftningen om färdskrivare för att man ska kunna utnyttja ny teknik som till exempel gps. Detta kommer att minska både fusk och administration, vilket förväntas leda till besparingar på 515 miljoner euro per år för företagen. Om reglerna om körtider och viloperioder följs skyddas förarna bättre, trafiksäkerheten ökas och konkurrensvillkoren blir rättvisare.

Förslaget är inte bara viktigt för att upprätthålla färdskrivarens tillförlitlighet utan är även ett viktigt steg mot införandet av en smart ombordenhet i lastbilar, som bidrar till att effektivisera EU:s transportsystem, säger kommissionens vice ordförande Siim Kallas.

I förslaget finns flera nyheter:

- Tack vare lokalisering via satellitbaserad positionsbestämning kan man ersätta manuell registrering med automatisk registrering, vilket leder till besparingar på 349 miljoner euro per år för transportföretag och deras förare. Systemet möjliggör bättre övervakning och ger viktig information som förenklar logistiken.

- Distanskommunikation effektiviserar vägkontroller, som kan riktas in på de fordon som kan tänkas bryta mot lagstiftningen. Eftersom förare som följer lagen inte stannas lika ofta minskar den administrativa bördan med 34,5 miljoner euro per år.

- Körkortet kommer att slås ihop med förarkortet som ska användas med färdskrivaren, vilket minskar administrationen för förare med 100 miljoner euro per år. Detta kommer även att minska den obehöriga användningen av förarkort som i dag alltför lätt ges åt andra förare.

Källa: Europeiska kommissionen, Pressmeddelande

Köpt eller sålt bil?

Kom ihåg att anmäla förändringar i fordonsantal till oss, så att vi har rätta uppgifter inför medlemsfaktureringen.

019-27 86 80 eller info@akeri.com

En livförsäkring för dig som vill ha extra allt, utom på priset.



Engångsersättning vid långvarig arbetsförmåga

Ersättning vid sjukdom

Engångs+ månadsersättning till familjen

Livförsäkring för dina barn



Ge dina närmaste och dig själv ekonomisk trygghet när den behövs som mest. I samarbete med Sveriges Åkeriföretag erbjuder vi dig som medlem en försäkring som innehåller mer än en vanlig livförsäkring – utan att den kostar mer.

Vill du veta mer kontakta din åkeriförening eller läs mer på forenadeliv.se/akeri.

En av Skandinaviens största kombiterminaler invigdes

Text: Jocke Larsson
Foto: Erik Hellqvist

Katrineholms logistikcenter invigdes den 22 augusti av självaste infrastrukturministern Catharina Elmsäter-Svärd.

Innan infrastrukturministern fick komma upp på scenen fick kommunstyrelsens ordförande Göran Dahlström bereda vägen genom att säga några ord om Katrineholms läge. Stadens placering i korsningen mellan Västra och Södra stambanorna och kopplingen till riksvägnätet är perfekt ur transportsynpunkt. Inom en femton mils radie når man en tredjedel av Sveriges befolkning. Katrineholms Logistikcentrum exploaterar inledningsvis 1 miljon kvadratmeter för logistiketableringar med möjlighet till näst intill obegränsad expansion.

Göran Dahlström berättade också att investeringen är den största näringslivsatsningen i Katrineholms historia och en av de största enskilda logistiksatsningarna i någon svensk kommun. Det har gått åt 170 miljoner av skattebetalarnas pengar så här långt.

Katrineholms Logistikcentrum kommer att ha möjlighet att ta emot 750 meter långa tåg och blir därmed en av Skandinaviens största kombiterminaler.

Katrineholm – en liten knutpunkt

Catharina Elmsäter-Svärd inledde, efter att ha blivit tillsagd av Göran Dahlström att lägga ut snuset, sitt anförande med att poängtera hur viktigt det är att alla fyra transportslagen fungerar ihop. För 150 år sedan såg det annorlunda ut då man bodde, arbetade och handlade på samma plats. Nu för tiden ser det inte längre ut



Infrastrukturminister Catharina Elmsäter-Svärd inviger Norra Terminalen av Katrineholms Logistikcentrum.

så. Vi kan inte längre begränsa oss till att se vad som händer ens i Sverige. I helhetsperspektivet och med ett korridor-tänk blir Katrineholm en liten knutpunkt. Smidighet i management, nya tåglägen och smidig administration blir viktiga framgångsfaktorer och det Logistikcentrum vi ser idag är en bra start. Tilläggs kan att man i och med etablerandet av en sk torrhamn i Katrineholm nu kan hävda att man i vart fall har tillgång till tre av de fyra transportslagen.

Trafikutvecklingen går fort enligt Catharina Elmsäter-Svärd. Den trafiksituationen som vi 2008 trodde att vi skulle

ha 2020 är redan här och detta är en utmaning i sig. Catharinas inställning är att den infrastruktur vi har skall vara tillräckligt robust. Även om Catharina kom i tid med ett av SJ:s tåg den här dagen så är nog många överens om att det målet inte är nått ännu. Först därefter kommer frågan att få upp kapaciteten till den nivån den var tänkt att ha från början.

Infrastrukturministern avslutade med att säga att Katrineholms Logistikcentrum är ett exempel på hur fort det kan gå när bläcket väl har kommit på pappret och önskade lycka till med den fortsatta satsningen. •

Bluffföretagen blir allt fler och tar ständigt till nya metoder. Enligt uppgift har antalet polisanmälda brott avseende bluffakturor ökat från 6 648 till 7 318, vilket är en ökning med tio procent. "Branschen" kring bluffakturor omsätter 1,2 miljarder kronor per år. Enligt Varningsinfo finns det idag cirka 500 företag som på ett eller annat sätt aktivt lurar företagare via bluffakturor. Denna verksamhet angriper hela näringslivet.

Man använder olika sofistikerade metoder, ofta under påståendet att man redan står i avtalsförhållande med "bluffföretaget". Min uppfattning är följande:

Denna verksamhet går ut på att utnyttja kundens/åkarens osäkerhet, bland annat avseende "påstådda" gällande avtal etc. Jag jämför deras marknadsföringsmetod med den som fiskar. De slänger ut reven på metspöet med en smaskig mask på. Så väntar de på napp. Den som hugger och stretar emot angriper man.

Ett trick bland andra är just att "försäljaren säger att åkaren redan har varit med i ett år (gratis eller ej) och att uppsägningstiden är si och så. Detta ger åkaren uppfattningen att "jag kunde inte komma ur det om jag inte gick med på att betala". Sedan återkommer de igen eftersom åkaren betalat. Visan upprepar sig.

Vi måste alla förstå att detta är bedrägere som ägnar sig åt bedrägerier eller bedrägerilikt verksamhet. Det gäller att aldrig hugga, eller rättare sagt inlåta sig i samtal. Avsluta samtalet snarast, vad säljaren än säger. Acceptera aldrig något, även om det är gratis. Påståenden från bluffföretaget att man har ett "pågående" avtal ska mötas med: "skojar du?", för att avslutas med att lägga på luren. Åkaren får/ska aldrig uppvisa någon form av osäkerhet.

Min policy, när åkaren ringer, är att denne bör reklamera felaktig faktura, genom att korsa över densamma och skriva "aldrig beställt". Behålla en kopia. Får



Text: Bengt Waldersten, chefsjurist Sveriges Åkeriföretag
Foto: Ryno Quantz

Bluffföretagens framfart Juristen ger råd



han sedan ett kravbrev kan jag åta mig att bestrida detta. Blir jag uppringd eller förekommer ytterligare korrespondens, hänvisar jag företaget att inge ansökan om stämning vid domstol. INGEN har hittills ingivit någon stämningsansökan. Jag inlåter mig inte i förhandlingar.

Problemet kan ibland vara att försäljaren gör åkaren osäker och påstår att han ska säga upp avtalet. Om åkaren "går på detta" skulle det under vissa omständigheter innebära att man medger att det föreligger ett avtal, eftersom att "man kan inte säga upp ett avtal om det inte föreligger något tidigare avtal". Detta ska omedelbart avvisas ("skojar du") för att sedan avsluta samtalet.

Således: Lägg på luren!
Har åkeriet beställt: Betala!

Vill man säga upp ett "korrekt" pågående avtal: gör en skriftlig uppsägning. Rekommendera brevet. Detta eftersom den uppsägande parten har bevisbördan för att en korrekt uppsägning har skett. Spar kvittot på det rekommenderade brevet som bevis när bluffföretaget återkommer, för det gör de med all sannolikhet. •

Lägg på luren!



Kallelse till Halvårsmöte

Visuella upplevelser - ta med familjen!

Vi bjuder på spektakulär 3D-bio!

Medlemmarna i Sveriges Åkeriföretag Öst kallas härmed till halvårsmöte enligt stadgarna.

Datum: Lördagen den 12 november
Plats: Laxholmstorget 3 i Norrköping
därefter Norrköpings Visualiseringscenter, Kungsgatan 54

Preliminärt program halvårsmöte

9:00 Kaffe och smörgås
9:30-11:30 Halvårsmöte enligt stadgarna
- Utrymme för branschdiskussioner
- Presentation av nya regionchefen Ingemar Resare
- Presentation av verksamhetsplan för 2012
- Budgetförslag för föreningen 2012

Dagordning samt budgetförslag för föreningen 2012 finns att hämta på vår hemsida senast 14 dagar innan mötet.

Motioner: Medlem som önskar upptaga fråga till behandling på ordinarie föreningsstämma skall senast 14 dagar före, skriftligen anmäla detta till styrelsen.

Anmälan:
maila info@akeri.com
eller ring: 019-27 86 80



Program efter mötet

11:30-12:15 Lunch
Vi går till Norrköpings Visualiseringscenter
12:30-13:15 Guidad visning av Norrköpings Visualiseringscenter
13:30 Vi ser på 3D-film i Domteatern (45 min)
14:30 Dagen avslutas



Foto: Sofia Andersson, M&F Foto

3D-film i Domteatern.
Se www.visualiseringscenter.se!

OBS! Vi bjuder på guidning och 2 platser per medlem på 3D-filmvisningen. Begränsat antal platser!

I mån av plats är även medlemmar i kamratföreningarna välkomna. För er är bion till självkostnadspris men vi bjuder på lunchen!



Kjell i Hagtorp tycker till!

Text: Malin Carlsson
Foto: Johan Gustafsson

Ända sedan jag började arbeta på Sveriges Åkeriföretag, har jag känt igen "Kjell i Hagtorp". Det är en av många andra medlemmar som ringer titt som tätt och tycker till om åkarnas vardag och förutsättningarna som styr den. Sådant uppskattar vi på kontoret, så att vi får ökad kontakt med er medlemmar.

Kjell Johansson har växt upp med diesel i blodet, som man brukar säga. Så fort han slutade skolan vid 16 års ålder, hoppade han in som "matsäck" eller hjälplastare på pappas företag Holger Johanssons åkeri. Matsäck i dubbel bemärkelse, då Kjell åt upp pappas mat, samtidigt som han säkert hängde som en ryggsäck över pappa för att vara med och lära sig så mycket som möjligt. Det var tungt kroppsarbete när man utan dagens hjälpmedel lastade livets goda drycker, dvs kaffe, vin och sprit.

När Kjell fick lastbilskörkort själv blev han snart delägare i det ombildade företaget Holger Johansson och son AB. På den tiden behövde man inte bekymra sig över dieselpriiset utan körde mycket på Norrland. Kjell berättar att han har varit vid vartenda kraftverk i Norrland, då de byggdes ut på sextioalet och behövde många leveranser. Lite udda körningar var när material skulle levereras till t ex kärnkraftverken i Forsmark och Barsebäck. Atomgods som bränslestavar måste ligga inlindat i filter för att inte skaka för mycket och maxhastigheten var 60 km/h.

Under åttiotalet körde man linjetrafik med styckegods och livsmedel för dåvarande ASG (idag DHL) och hade som mest 40 bilar. Nu tycker Kjell att det känns skönt att ha reducerat till tre bilar och bara köra grus- och anläggnings-transporter istället.



Kjell Johansson bor i närheten av Sveriges sista offentliga avrättningsplats. Se textens skylt.

Hemma på landet utanför det sörm-ländska samhället Malmköping har han ett eget projekt i sitt grustag. Under åren har han grävt upp egna källsjöar för att få grundvattensjöar. På köpet får han och hustrun Maud en fin badplats ett stenkast hemifrån.

Kjell har som sagt en del åsikter om sin vardag som åkare. Vi ställde ett antal frågor till honom.

Vad tycker du om förändringsprocessen inom Sveriges Åkeriföretag?

– Jag anser ju att det var enda förutsättningen för SÅ att överleva som organisation. Att vi måste förändra oss. Åkeriförbundet skapades en gång i tiden som en myndighet som beviljade trafikstillstånd. Idag krävs av en modern branschorganisation att man gör medlemsnytta. Ni på SÅ måste träffa oss medlemmar och ta reda på vad medlemmarna tycker. Detta har länge varit underställt en massa annat, för att det inte har funnits tid.

Kjell berättar om sina erfarenheter av förändringen som skett inom M4 (sam-

manslagningen av Bergslagens LBC, LBC Västerås, Sörmlast och Triofrakt under 2010). Flera grupper jobbade fram ett förslag som lades fram, där man kunde säga hur det skulle bli. Delägarna fick något konkret att ta ställning till.

– Det har också blivit så som man har sagt, även om det är många som har hjälpts åt för att jobba i den riktningen. Hela processen har fungerat mycket väl, mycket bättre än jag vågade hoppas på. Jag vill påstå att modellen är unik för hur man lyckas med en organisationsförändring av detta slag.

Var det inget som gick snett när M4 bildades?

– Nja, vi startade mitt i finanskris och lågkonjunktur. Men det kanske egentligen var en lyckad tidpunkt, eftersom fler hade tid att följa med i processen och satsa tid. Det var ett tjugotal som jobbade i grupperna. 90-95% valde att gå med och snart har vi varit igång i två år.

Hur ser Transportverige ut om 10 år?

– Jag anser att vi måste gå mot större enheter. Vi har inte ens börjat röra i detta



Kjell Johansson och hustrun Maud Sörensson.

än, att börja köra mer effektivt. Om tio år har vi slutat att åka med icke maxlastande fordon och där det går kör man säkert med större fordon. Det går utmärkt redan idag, det är bara fordonstillverkarna som är lite bovar i dramat och inte utvecklar bilarna tillräckligt. Norden är för liten marknad för Scania och Volvo, men det finns mycket att göra, särskilt inom anläggning. Det är ett förlegat lastbilscentralsyndrom; man tror att det inte funkar att lasta och lossa med större fordon men det gör det. Om inte politiska beslut lägger hinder i vägen, så bör vi kunna köra fyraxlade bilar med femaxlade släp. Vi har redan gått mot kortare transportsträckor, nu gäller det att kunna ha med sig så mycket som möjligt. Om bilens prestanda klarar mer, miljöpåverkan blir avsevärt mycket mindre, om vi kan kräva mer betalt – vad är det då som hindrar oss?

Kjell tror också att man kommer att ställa högre och högre krav på tekniskt kunnande, att hantera datorer och att köra, lasta och göra rätt. Det kostar för mycket att göra fel.



Har det skett någon förändring i att vara medlem i Sveriges Åkeriföretag?

– I takt med att organisationen har förändrats har SÅ blivit öppnare. Tidigare har varje region varit en egen liten ö, men numera finns en enda stor gemenskap. Det finns många kunniga personer att få hjälp av när man behöver. Däremot tycker jag generellt att de medlemmar som finns måste bli mer aktiva. Man kan inte enbart ställa krav, utan man måste även delta själv och inte minst ta del av utbudet. Som SÅ Sparman, till exempel. Du får ju medlemsavgiften betald bara om du utnyttjar försäkringarna. Jag tjänar flera tusen per år på det avtalet.

Vilket är organisationens starkaste kort?

– Vidareutbildning! Det funkar bäst för en organisation som kan åkerinäringen, att skapa utbildning som är till för åkarna.

Slutligen, vad tycker du om kravet på YKB?

– Visst är det bra att ställa krav på dem som kör men jag tycker att vissa delar är på gränsen till vad som är okej. Delkravet att man ska visa att man kan köra lastbil bör tas bort, för som det är nu diskvalifi-

cerar man en hel yrkeskår. Många har kört väldigt länge och det ingår ju faktiskt i körkortsutbildningen att lära sig hur man kör lastbil! Nu ska man lära sig det man redan kan. Däremot tycker jag att de andra delarna i YKB och att vidareutbildning generellt är oerhört viktiga. •

Ökade medlemskontakter

För att öka kontakten med våra medlemmar, utökar vi nu våra medlemsbesök. Låt oss komma till dig! Låt oss veta vad som händer! Ska du köpa en ny lastbil? Har du fått ett nytt uppdrag? Hur är det att vara åkare idag? Finns det något du vill att vi ska uppmärksamma? Deltar du i något forum med anknytning till branschen?

Kontakta oss så bokar vi ett tillfälle som passar dig. Låt oss prata om din verksamhet och hur vi kan hjälpa dig att underlätta vardagen eller rent av, tjäna mer pengar!

Ring oss på 019-27 86 80.

Sparreholms Åkeri AB

- "Vi klarar allt utom underverk!"

Text: Malin Carlsson
Foto: Johan Gustafsson

På vårt medlemsbesök denna gång landade vi i Sparreholm, Sörmland. Där möter vi Claes Andersson, hans dotter Cecilia Palmaer och sonen Mathias Andersson. Sparreholms åkeri startades 1946 med att köra grus och timmer. Idag blandar man partigodsdistribution åt DHL, med kranbilar som utför takpanneleveranser.



En pratstund över en fika med Claes Andersson, Cecilia Palmaer och Mathias Andersson.

Syskonen Cecilia och Mathias har delat VD-ansvar, medan Claes egentligen är pensionär sedan i mars i år. Efter 47 år i företaget är det dock inte alltid lätt att släppa verksamheten helt, så det där med pensionär tar vi med en nypa salt.

Medan Cecilia sköter ekonomi och administration, tar Mathias hand om trafikansvaret och trafikledningen. Sparreholms åkeri har 25 anställda och huvuduppdragsgivare är DHL, som står för 85% av omsättningen. För ett år sedan antog man en helt ny utmaning, då man köpte två kranbilar för transport av takpannor åt DHL och Monier (före detta Jönåkerpannan). Krankapaciteten är 29 tonmeter och med dem lyfter man upp takpannor direkt på plats till taket vid byggen. Med linjebilarna levererar man också takpannor till återförsäljare som exempelvis Beijer bygg och K-rauta.

- Vi tog över tre erfarna kranbilsförare, men för oss var kranbilar helt nytt. Det är annorlunda jämfört med den vanliga partigodstrafiken.

Kranbilarna har gett en omsättningshöjning på 4-5 miljoner.

Åkeriet håller till i det gamla sågverkets område, som de tog över 1983, när Holmens bruks sågverk lades ned. Genom det geografiska läget mitt i Sörmland når man Eskilstuna, Nyköping och Katrineholm inom en fyramilsradie och 30% av transportsverige finns inom tio mil. Här har man förstås en konkurrensfördel av att det är många linjer som går in i varandra. Önskvärt vore dock att det fanns fler företag i det lilla samhället Sparreholm. Närmaste märkesverkstad kräver förstås också en resa på fyra mil.

Vi kommer in på framtiden och hur de ser på branschen om 5-10 år.

- Branschens största problem är hur man ska hantera alla 40-talistens pensionering. Det är redan idag svårt att rekrytera bra förare, säger Claes.

Cecilia menar att värden som personal, lön och trivsel är en vägarna att gå för att locka fler förare till branschen.

- Samtidigt är det en balansgång mellan personalkostnader och lönsamheten, menar Claes. Investeringarna är så stora i branschen och vi måste byta ett par bilar varje år. Vi har lyckats ligga över branschgenomsnittet och varit trippel-A-ratade i flera år, så vi är nöjda.

Stora kostnader kan det också innebära när personalen blir långvarigt sjuk. För företagets trygghet och som löneförmån åt samtliga anställda, har man tecknat sjukvårdsförsäkringar via Sveriges Åkeriföretags samarbete med Trygg Hansa.

- Det råder redan personalbrist så vi behöver få tillbaka personalen frisk och i arbete så fort som möjligt igen. Ett exempel är en anställd som fick diskbrott och tack vare snabb sjukvård kunde komma igång igen efter bara sex veckor, berättar Cecilia.

- Vad är det som driver er?

- Det är en spännande bransch, allt händer fort. Om man får en förfrågan om ett



nytt uppdrag ska det starta på måndag. Ingen dag är den andra lik och allt kan hända, säger Mathias entusiastiskt.

- Vad är speciellt med Sparreholms åkeri?

- Låg personalomsättning, vi fyller våra bilar väl, kunderna är nöjda med vår personal. Vi satsar på att vara flexibla och snabba. Jag brukar säga att vi klarar allt utom underverk! avslutar Claes. •



KAN EN LÅDA GÖRA DIG TILL SVERIGES SÄKRASTE YRKESFÖRARE?

Vårt försäkringspaket Trygga Yrkesförare ser inte bara till att du är rätt försäkrad. Om något händer ser vi också till att du får snabb assistans. Du får ett direktnummer till våra experter och vi garanterar snabb handläggning. De flesta olyckor behöver dock aldrig inträffa, vi hjälper dig minska både risker och kostnader. Trygga Yrkesförare – försäkringslösningen för Sveriges säkraste yrkesförare.

VILL DU BLI EN AV SVERIGES SÄKRASTE YRKESFÖRARE?

RING 0771 - 111720

ELLER BESÖK WWW.TRYGGHANSA.SE/SA

Ur ett brev till landshövdingen 1956 - vad var på tapeten då?

Text: Malin Carlsson, efter tips från Alf Oskarsson, Pilskrogs Åkeri AB, Lindesberg

"Vid tillfällena vår kår kommit i bekymmersamt läge, har vi brukat vända oss till länets landshövding för delgivning av våra bekymmer."

Så inleds ett brev från Örebro Läns Lasttrafikbiläggarförening daterat den 25 maj 1956 till landshövdingen i Örebro län. I brevet framförs åkarekårens "olustkänsla över att vara så särskilt övervakade, som de på senare tid blivit". Man syftade då på färdskrivarnas införande som skapade oro hos chaufförerna och de kände sig motvilligt kontrollerade.

Likheten med de branschfrågor som är aktuella idag är slående. På tapeten för 55 år sedan fanns, precis som idag, lönsamhetsfrågan, att omkostnaderna har

ökat medan körtaxorna legat kvar på samma nivå och att överlastning sker. I brevet framförs också en önskan om att axel- och boggietrycken skulle höjas till 8 respektive 12 ton.

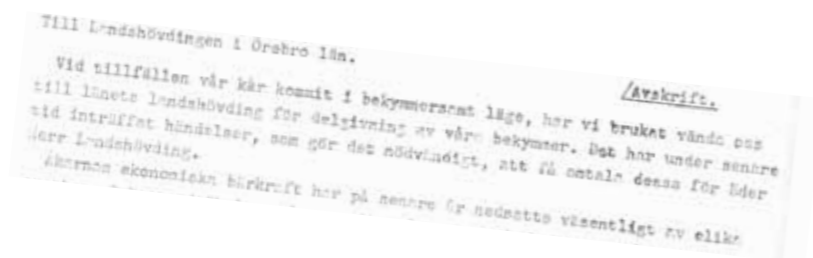
Det fanns också då en rädsla för konkurrens mellan olika transportslag, vilket de undertecknade vill släcka i brevet:

"... att lastbilstrafiken inkräktar på statens järnvägstrafik, bör helt kunna skrinläggas,

därför att (...) de båda trafikmedlen äro nödvändiga och behöfliga".

"Det är dessa allvarliga bekymmer vårt läns åkarekår nu har, vilket vi velat fästa Eder Herr Landshövdingens uppmärksamhet på."

Vad hittar du i dina gamla arkiv? Tipsa oss gärna om fler nostalgihändelser!



Renhållarträffen 25 november 2011

Boka in fredagen den 25 november 2011!

Nytt för i år är att vi bjuder in alla Sveriges kommuner till konferensen, för att skapa en plattform där både upphandlare och entreprenörer av avfallstjänster träffas. Vi på entreprenörssidan behöver bli bättre i dialogen med kommunerna för att tillsammans skapa upphandlingar som efterlevs, där överprövningarna blir färre och där du som entreprenör får möjlighet att agera på en konkurrensneutral marknad.

Ur programmet: (Hela programmet är klart inom kort)

- Index R77 kommer ersättas vid årsskiftet - vad kommer efter det?
- SÅ Miljöcalc kommer i ny tappning, vilka är nyheterna?
- Hur skapar en kommun tillsammans med entreprenörerna den bästa upphandlingen?
- SKL, Avfall Sverige och Sveriges Åkeriföretag har reviderat upphandlingsmallen för avfallstjänster och blir klar under hösten 2011.
- Pär Cronhult - Är insamling av hushållsavfall att betrakta som tjänstekoncession och därmed inte omfattas av LOU?

På kvällen är det sedvanlig middag i Vinterträdgården på Grand Hotell med högklassig underhållning.



Foto: Hans Engström

Anmälan görs via vår hemsida, www.akeri.se/aktiviteterutb eller till tina.walden@akeri.se **senast den 11 november**. Platsen för konferensen är som vanligt på Stora Essingen i Stockholm.

Boost your vision

Framtiden ser ljus ut. Enligt vår senaste CEO Survey blåser det positiva vindar i det svenska näringslivet. Men när försättningarna är bättre än på länge, hur vet du att ni har rätt samarbetspartner för en offensiv satsning mot företagets visioner? En sak vet vi på PwC. Ett gott och nära samarbete är det som skapar värde, byggt på specialistkompetens, erfarenhet och den bredd av tjänster vi kan stötta dig med. Från komplicerade skattefrågor, revision och affärsrådgivning, till effektivare processer i allt som rör redovisning, fakturering, ja till och med hela ekonomifunktionen online.

Vi har lyckats när kombinationen av individer ger rätt "kemi" för att lösa arbetsuppgiften snabbare, effektivare och enklare. Även när det gäller att välja rätt samarbetspartner i affärslivet har vi gjort det enklare, oavsett om du är småföretagare eller globalt ansvarig CFO. Det enda du behöver komma ihåg är tre bokstäver.

Välkommen till PwC!

pwc

Vi kan åkerier och finns där du finns – låt oss berätta mer!

Eskilstuna 016-15 38 50
Lindesberg 0581-64 58 80
Motala 0141-23 36 55
Nyköping 0155-28 02 00

Fjögesta 0585-122 60
Linköping 013-482 95 00
Nora 0587-828 00
Örebro 019-766 18 00

Katrineholm 0150-528 30
Mjölby 0142-36 95 60
Norrköping 011-21 10 10

Läget i branschen

Text och foto: Anders Karlsson, Transport & Logistik iDag

Lastbilscentralerna i region ÖST:s verksamhetsområde noterar blygsam ökning när det gäller omsättning och resultat, medan åkerierna som utför transporter för DB Schenker, DHL och DSV redovisar en ganska oförändrad omsättningsutveckling men med försämrat resultat. När det gäller de fristående åkerierna och åkerierna som utför transporter för andra uppdragsgivare så redovisar dessa bolag en ökad omsättning men generellt sett försämrat resultat.

Lastbilscentralerna inom Sveriges Åkeriföretag ÖST:s verksamhetsområde redovisar en sammanlagd omsättning för 2010 på 4,229 miljarder kronor, vilket är en ökning med drygt 26 miljoner kronor jämfört med 2009. Lönsamhetsmässigt redovisar dessa bolag ett resultat efter finansiella poster för 2010 på 15,0 miljoner kronor vilket är en blygsam ökning jämfört med 2009 då motsvarande siffra var 14,2 miljoner kronor.

Störst bland dessa företag är Foria Holding, följt av VSV Frakt, Alltransport i Östergötland, Östgötafrakt/GDL Transport Mitt, Närkefrakt, NLF/Nora-Lindefrakt, LBC Logistik Östra Wermland och A.L.I. Frakt (Askersund-Laxå Invest Frakt).

Samtliga av dessa bolag förutom ett ägs av åkeriägare och maskinentreprenörer. Östgötafrakt/GDL Transport ägs sedan några år tillbaka av DSV Miljö som i sin tur ägs av riskkapitalbolaget Triton.

En trend som pågår sedan flera år är att denna kategori av bolag blir större genom förvärv och fusioner och att man bedriver verksamhet över större geografiska områden än tidigare.

En annan trend är att samarbetet mellan lastbilscentraler och privata åkerier



och transportförmedlare intensifieras. Ett sådant exempel i Region ÖST:s verksamhetsområde är A.L.I. Frakt som är en sammanslagning av Askersund-Laxå LBC och Transportkonsulten i Kumla.

I Sveriges Åkeriföretag ÖST:s verksamhetsområde finns två större/medelstora privatägda DB Schenker-transportörer. Det är Fågelsta Åkeri & Frystransporter AB i Mjölby och Örebro Göteborg Samkörnings AB (ÖGS-Bolaget) i Örebro. Dessutom bedriver DB Schenkers egenägda åkeri, Schenker Åkeri, transportverksamhet i ett antal städer i region ÖST:s verksamhetsområde, bland annat i Linköping och Norrköping.

DB Schenker är en av de marknadsledande transportförmedlarna i ÖST:s verksamhetsområde och en stor del av den linjebaserade lastbilstrafiken utgörs av åkerier från andra regioner i Sverige.

De åkerier med en omsättning på mer än 10 miljoner kronor som utför transporter för DHL och med sitt säte inom ÖST:s verksamhetsområde är Arne Anderssons Åkeri i Motala/Linköping, Alfredsson Transport i Norrköping, Berglunds Åkeri i Eskilstuna, Aron Carlssons Åkeri i Norrköping, Nova Logistik i Karlskoga, Erik V Eriksson Transport i Örebro, Mikael Loods Åkeri i Torshälla, Owes Trafik i Norrköping, Sparreholms Åkeri i

Eskilstuna, Jimmie Karlsson Transport i Örebro, Bergvalls Åkeri i Örebro, DINAB i Norrköping, Lokaltransporter i Norrköping och Daniel Karlsson Transport i Örebro.

Även DHL är en av de större transportförmedlarna i ÖST:s verksamhetsområde. Ett av de åkerier i ÖST:s verksamhetsområde som bedriver transporter för DHL har försatts i konkurs under 2011, nämligen Nova Logistik i Karlskoga.

Inom ÖST:s verksamhetsområde finns två åkerier som utför transporter för DSV. Det är Bengts Åkeri Holding i Örebro och GTS Frakt i Flen.

En trend är att de åkerier i Sverige som utför transporter för DB Schenker, DHL eller DSV i större utsträckning än tidigare även utför transporter för andra uppdragsgivare.

I sammanställningen har även 11 större och medelstora åkerier som utför transporter i egen regi och för andra uppdragsgivare valts ut. Bland dessa finns Bröd. Engströms Entreprenadmaskiner i Örebro, Kjellbegs Logistik & Teknik i Hälsfors, Wettern Logistik i Skänninge, Vikingstads Åkeri i Vikingstad, Hjortkvarns Energi & Skogstransport i Hjortkvarn, Örebro Express i Örebro, Almroths Express & Åkeri i Norrköping, PG Lots i Linköping, Transportbolaget i Eskilstuna och Fluckinger Transport i Eskilstuna. •

Ny trafiksäkerhetsstandard

Den internationella ISO-kommittén har lämnat ett förslag på ISO-standard för trafiksäkerhet. Den nya standarden ISO 39001 beräknas vara klar och översatt till svenska under 2012. På Sveriges Åkeriföretag arbetar Mårten Johansson med standarden i den svenska arbetsgruppen som leds av SIS.

För att underlätta övergången till nya ISO-standarderna ägnar vi dag två under Erfarenhetsträffen (17-18 oktober) åt ISO/DIS 39001. (se nedan)

Inbjudan har gått ut till alla företag som har ett Trafiksäkerhetscertifikat utfärdat av Sveriges Åkeriföretag. Vår målsättning är att certifiera enligt ISO 39001 redan 2012. Genom det arbete vi gör nu hoppas vi lyfta trafiksäkerhetsarbetet ytterligare. För dig som ännu inte påbörjat arbetet med ett systematiskt arbetssätt när det gäller trafiksäkerhet vill vi tipsa om webb-verktyget trafiksaker.se. (Se förra numret av Transportproffs.) Logga in som användare och börja din resa mot ökat trafiksäkerhetsarbete. Lycka till! •



Text: Birgitta Härle
Foto: Ryno Quantz

ERFARENHETSTRÄFF 2011



Du som arbetar med företagets ledningssystem är varmt välkommen till

Yasuragi Hasseludden
Saltsjö Boo
den 17-18 oktober 2011



Punkter

Registrering från kl 11.30
lunch kl. 12.00

Måndag 17 oktober 2011

Hur kan miljöarbetet bidra till affärsnyttan
Anna Spjuth, VD Yasuragi Hasseludden

Upphandlingskrav

Hur möter vi nya och befintliga upphandlingskrav

Nya SÅ MiljöCalc

Hur använder vi verktyget på bästa sätt

Vi utbyter erfarenheter i olika workshops

Tisdag 18 oktober 2011

I år lägger vi tyngdpunkten på kommande ISO-39001 standarden. Vi utgår från DIS-versionen och jämför med SÅ TS-standard.

Självklart finns våra revisorer och bollplank på plats.

Anmälan/info

www.akeri.se/aktiviteter
e-post: agneta.thorbjornsson@akeri.se
telefon: 035-15 09 54

Övernattning kan ordnas i mån av plats

Vi avslutar i och med denna artikel vår serie om de olika anställningsformer som förekommer i transportsektorn. Det gör vi genom att beskriva tillsvidareanställningar. Vi vill ändå återigen trycka på hur viktig en anställningsbekaftelse (tjänstemän) och ett anställningsbevis (arbetare) är. Av bekräftelsen/beviset ska anställningsform med villkor framgå.

Enligt Transportavtalet ska arbetsgivaren alltid upprätta ett anställningsbevis vid alla anställningar. Beviset upprättas på ett av avtalsparterna fastställt formuläret innehållande original och två kopior. En av kopiorna ska sändas till fackets lokalavdelning. Arbetstagaren får originalet och arbetsgivaren behåller den andra kopian. Anställningsbevis kan också hämtas från BA:s hemsida. Observera att skyldigheten att skicka kopia på anställningsbevis till Transportarbetareförbundet (Transport) numera gäller oavsett om de anställda är medlemmar i Transport, annat fackförbund eller är oorganiserade.

För tjänstemän finns inte motsvarande text i avtalen men en anställningsbekaftelse måste upprättas eftersom arbetsgivaren enligt lag måste informera den anställde om anställningsvillkoren skriftligen, vid alla anställningar som löper minst tre veckor. Vi rekommenderar att man alltid upprättar dessa dokument för att kunna gå tillbaka och se vad man kom överens om i samband med anställningen.

Tillsvidareanställning

Avsikten med en tillsvidareanställning – i dagligt tal ofta kallad fast anställning – är att den skall fortgå tills dess att den någon gång i framtiden upphör. Anställningen kan komma att upphöra genom exempelvis uppsägning från arbetsgivarens sida med angivande av någon saklig grund, avgång med pension eller genom arbetstagarens egen uppsägning.

Utgångspunkt i lagen om anställningskydd, LAS, är att alla anställningar är tillsvidareanställningar. Bara om det tyd-



BA informerar om: Tillsvidareanställningar

BA, Biltrafikens arbetsgivareförbund:
www.transportgruppen.se

ligt har träffats ett avtal mellan arbetsgivare och arbetstagare kan det bli frågan om en annan anställningsform än tillsvidareanställning. Visstidsanställningar är tillåtna endast i vissa situationer som anges i lag och/eller kollektivavtal och dessa har vi berört tidigare.

En arbetsgivare som hävdar att ett avtal träffats om en annan anställningsform än tillsvidareanställning har bevisbördan för sitt påstående. Det innebär att arbetsgivaren ska kunna styrka att annan anställningsform än tillsvidareanställning föreligger.

Hur kan man tillsvidareanställa någon?

Frågan kanske låter lite dum men en tillsvidareanställning behöver inte alltid påbörjas genom att en tilltänkt anställd erbjuds en tillsvidareanställning och anställningshandlingar avseende detta upprättas. Om en arbetsgivare låter en anställd utföra arbete, utan att en anställningshandling har upprättats, är det en tillsvidareanställning om inte arbetsgivaren kan visa annat. Vidare kan

Har du frågor...

... som rör relationen anställda och arbetsgivare så är du alltid välkommen att kontakta oss på BA:

Mats Tränk eller Lena Stål i Örebro
019-19 57 41 eller 019-19 57 73

Lars EG Andersson i Falun
023-580 40

Vår jour som nås på telefon 08-762 71 71 har öppet på vardagar mellan kl 08.30 och 17.00 (sommartid till kl 16.00, dag före helgdag stänger juren kl 12.00).

OBS!

Ovanstående text är inte helt uttömmande i alla lägen. Specialfall och undantag från reglerna kan finnas.

Kontrollera alltid med ditt regionkontor eller BA:s kansli.



OM EN ARBETSGIVARE LÅTER EN ANSTÄLLD UTFÖRA ARBETE, UTAN ATT EN ANSTÄLLNINGSHANDLING HAR UPPRÄTTATS, ÄR DET EN TILLSVIDAREANSTÄLLNING OM INTE ARBETSGIVAREN KAN VISA ANNAT.

det vara en provanställd som inte meddelas att provanställningen upphör vid maximal provanställningstid (sex månader) och som därefter automatiskt betraktas som tillsvidareanställd (vari även inräknas provtidens sexmånadersperiod). Strider en tidsbegränsad anställning mot reglerna i lag eller kollektivavtal kan den komma att bli betraktad som otillåten och av domstol förvandlas till en tillsvidareanställning.

Samma sak kan inträffa om en tidsbegränsad anställd tillåts gå kvar efter det att den avtalade anställningstiden löpt ut. Har företaget behov att anlita den anställde efter den avtalade tiden, måste ett nytt avtal om en ny anställningsperiod/ anställningsform träffas. Det får i detta fall inte råda någon tvekan om att det handlar om skilda anställningsperioder eller anställningsformer. Observera att tidsbegränsade anställningar, avseende en och samma arbetstagare, inte kan användas i för stor omfattning enligt reglerna i LAS. Vid användande av allmän visstid i sammanlagt mer än två år under en fem-

årsperiod eller vikariat i sammanlagt mer än två år under en femårsperiod övergår dessa visstidsanställningar till tillsvidareanställningar. Den sammanlagda anställningstiden, 2 år, räknas per anställningsform och anställd.

Av ovanstående framgår att det är av största vikt för arbetsgivaren att anställningsbevis eller anställningsbekaftelse upprättas skriftligt med så tydligt innehåll som möjligt. Följer man detta undviker man trista diskussioner och onödiga kostnader vid en eventuell tvist om ett anställningsförhållande och dess villkor.

Hur avslutas en tillsvidareanställning?

Tillsvidareanställning kan avslutas genom den anställdes egen uppsägning eller genom en uppsägning från arbetsgivarens sida som bygger på saklig grund. Saklig grund kan vara en arbetsbristsituation, uppsägning på grund av personliga skäl eller ett avsked.

Välkommen att kontakta oss på Transportgruppen om du har frågor. •



ÖREBRO LÄN

Födelsedagar

Oktober
26 Lars-Erik Andersson, Aspabruk 70 år

November

04 Leif Åkerling, Odensbacken 65 år
20 Bo Säker, Karlskoga 60 år
29 Kenneth Eliasson, Kumla 60 år

December

19 Bengt Syrén, Guldsmedshyttan 75 år
19 Kenneth Lärkhammar, Åstorp 60 år
20 Robert Ahlgren, Fellingsbro 40 år
29 Alf Lundström, Kumla 65 år

Nya medlemmar

Ormesta Åkeri AB, Stora Mellösa
Hedegårds Åkeri AB, Karlskoga
Direktbud i Örebro AB, Nora
G:a Sägens Åkeri, Odensbacken
Eurotransport i Örebro AB, Örebro

Nya trafikillstånd

Börje Skoglund, Ervalla
Lekebergs Smådjurskremering AB, Fjugesta
X-Taxi AB, Örebro
Ulf Rydén, Lindesberg
Spjuth's Entreprenad AB, Nora
Thomas Bergström, Lindesberg
Patrik Höök, Kopparberg
Nerike Event AB, Kumla
Mats Pettersson, Vintrosa
Silvbergs Transport AB, Stora Mellösa
Hans Larsson, Askersund
Careliussens Skogstransporter AB, Fjugesta
EMS Finnerödja AB, Finnerödja
Staffan Bergströms Transport AB, Mullhyttan
Jonas Allansson, Nora
Bångbro Åkeri AB, Kopparberg
Olle Janssons Åkeri AB, Ervalla
CDF Sverige AB, Örebro

ÖSTERGÖTLANDS LÄN

Födelsedagar

Oktober
08 Olle Alfredsson, Norrköping 70 år
21 Mats Nilsson, Kisa 50 år

November

10 Lennart Andersson, Ringarum 65 år
22 Per Andersson, Ödeshög 40 år
24 Tore Fransson, Kisa 60 år

December

05 Sten-Åke Fransson, Motala 60 år
08 Göran Feldt, Motala 60 år
29 Lars-Erik Kämpe, Rimforsa 60 år

Nya medlemmar

Panther Transport AB, Norrköping
Sören Leo Transport AB, Norrköping
Kranix Lyft Et Transport , Linköping
Bäckfall Maskin, Mjölby
Nennes Åkeri AB, Linköping
PA's Mini Entreprenad, Ödeshög
JWH Transport AB, Vikbolandet
TD Fernströms Entreprenad AB, Linköping
Mattias Lindholm Åkeri AB, Norrköping

Nya trafikillstånd

LT Container AB, Brokind
Bolls Transport AB, Motala
11-An Maskinstation AB, Fornåsa
A.R.A Bärgring AB, Kisa
Söderbergs Spolteknik AB, Kisa
Jan Knutsson, Lingham
Jonny Bredberg, Svärtinge
Häv Et Gräv i Östergötland AB, Vikbolandet
TD Fernströms Entreprenad AB, Linköping
Bejke Entreprenad AB, Sturefors
Linder Et Son Transport AB, Finspång
Djuvfeldts Transport AB, Motala
JWH Transport AB, Vikbolandet
Vikbo Åkeri AB, Vikbolandet
Kim-Frakt AB, Söderköping
Tommy Alfredssons Åkeri AB, Linköping
Nennes Åkeri AB, Linköping
Panhter Transport AB, Norrköping

SÖDERMANLANDS LÄN

Födelsedagar

Oktober
–
November
28 Thomas Karlsson, Eskilstuna 40 år

December

04 Peter Olofsson, Eskilstuna 50 år
19 Ante Pettersson, Eskilstuna 65 år

Nya medlemmar

–
Nya trafikillstånd
Gedi Transport AB, Nyköping
Bertil Granberg Byggnads AB, Björnlunda
Miljösanering i Sverige AB, Öxelösund
Hattran Transport i Mälardalen AB, Eskilstuna
A. Granlunds Grävmaskiner AB, Flen
Containerservice Hagberg AB, Nyköping
Eklunda Transport AB, Torshälla



Ledarskapsutveckling

Ledarskapsutveckling 2+2 dagar

Datum: 15-16 nov + 29-30 nov

Kursort: Ekebacken Hotell & Konferens i Markaryd

Lärare: Conny Hjelm

Ur innehållet:

- Självkänedom/mänskligt beteende
- Gruppdynamik och kommunikation
- Konflikthantering, attityder, värderingar

Kontakt och information:
Sveriges Åkeriföretag Halland
Marie Thomasson, 035-15 09 50

Fortbildning för YKB

Aktuella kursdatum i höst, YKB delkurs 3: Lagar och regler

4 okt Katrineholm
4 okt Eskilstuna
25 okt Linköping

8 nov Örebro
25 nov Norrköping
30 nov Eskilstuna

Tid: kl 8:30 – 17:00
Pris: 1500:- (exkl moms) för SÅ-medlemmar

Kursmaterial i form av Åkerihandboken tillkommer 80:- per bok.
Säg till vid anmälan.
Vi reserverar oss för inställd kurs vid för få deltagare.

Information och anmälan:
se www.akeri.se/aktiviteter
eller ring kontoret: 019-27 86 80,
e-post johan.gustafsson@akeri.se

YKB-kurs hos dig?
Möjligheten finns att vi arrangerar YKB-kurserna ute hos ditt företag när det passar din verksamhet!
Kontakta Johan Gustafsson 019-27 86 18.
Ni kan även gå ihop några åkerier och skapa en egen kurs, t ex på en lördag. Först till kvarn gäller!

Farligt gods

ADR grundkurs 3,5 dagar

Datum: 24-27 oktober
Kursort: Örebro

ADR repetition inkl klass 1

Datum: 1-2 oktober *Fullbokad!*
Kursort: Kumla

ADR repetition inkl klass 1

Datum: 19-20 november
Kursort: Kumla

Information och anmälan:

se www.akeri.se/aktiviteterutb
eller ring kontoret: 019-27 86 80,
e-post johan.gustafsson@akeri.se

Utvecklingen går framåt, gör du?

Vi tror på åkerinäringen. Vi tror på dig. Häng med in i framtiden.

- Affärsmannaskap** - för dig som vill skapa fler lönsamma affärer
- Företagarskolan** - för dig som vill utveckla ditt företagande eller står i begrepp att ta en ledarroll
- Transportledare** - modern logistik för effektivare transportplanering helt enkelt
- Ledningssystem** - för dig som ska planera, införa och arbeta med ledningssystem
- Internrevision** - grundläggande kunskap om ISO standardernas krav på revisioner och revisorer
- Transportekonomi** - ekonomikurser, vi har både bas-, repetitions- och fortsättningskurs
- Ledarskapsutbildning, steg 1** - kliv fram i ledarrollen
- Ledarskapsutbildning, steg 2** - samarbete är bättre än konflikter, men det är lättare sagt än gjort
- Eget på väg** - kursen för blivande åkare
- YKB** - obligatorisk fortbildning för lastbilsförare
- Företagsanpassade utbildningar** - utbildning efter dina önskemål

Kontakta din åkeriförening eller Jeanette Milner, 031-58 51 06, för mer information.



Gör som 8 av 10 åkerier i Sverige redan har gjort - bli medlem!
019-27 86 80

Du som värvar en ny medlem får 10 triss!

En bok i varje bil!

Beställ extraböcker till ert företag på vår hemsida www.akeri.com.
eller ring 019-27 86 80
Pris: 80 kr/st för medlemmar, ex moms.



Snygga bilar får kosta!

Text och foto: Jocke Larsson

När man säger att det är en livsstil att vara åkare så är det ofta en sanning med modifikation. Det är ofta inte så stor skillnad på en åkare och en företagare i en annan bransch. Detta gäller dock inte de, rätt så många, medlemsföretag som ägnar ett antal helger varje år åt att ställa ut sina mer eller mindre speciallackade fordon på utställningar.

Nordic Trophy gick av stapeln på Mantorp den 26-27 augusti men den tillställningen är långt ifrån den enda. Det är inte så många veckor sedan det var en liknande utställning i Mjölby.

För dessa åkare är fordonet definitivt i centrum och det är svårt att tänka sig en mekanisk verkstad eller ett entreprenadföretag för den delen där man skulle ägna så mycket energi och pengar på att få den egna maskinparken att glänsa lite mer än alla andras.

Vad säger kunden när det blir dags för prissförhandling och åkaren har lagt ned en månads omsättning på att pynta bilen men inte säger sig kunna rationalisera några kostnader?

Å andra sidan är det ingen kund som ifrågasätter den andra åkarens kanske lika dyra hobby men där pengarna istället lagts på en segelbåt eller en stuga i fjällen.

Något som är bombsäkert är i vart fall att om mindre än ett år så samlas alla nyputsade bilar igen och då på Nordic Trophy på Elmia. Då vinner nog en finne igen. •



SÅ SPARMAN

Under sommaren har vi på SÅ Sparman laddat batterierna och fortsätter nu med ny kraft att utveckla fler förmånliga avtal tillsammans med våra partners.

Nyheten idag är ett samarbetsavtal med Tele2.

Hör gärna av dig till oss om du har önskemål på leverantörer till SÅ Sparmannätverket.

Nyttja alla dina förmåner.

Jocke Larsson



Åkarnas Förmånsavtal

Bränslebesparing: LeanHaulage™ • **Datorer & Programvaror:** Dustin AB, Visma SPCS AB

Drivmedel: Svenska Statoil AB, • Swea Energi SH AB • **Energi:** TESAB, Mölndal Energi • **Finansiering:** Nordea Finans

Fordon: Mercedes, Ford, Renault, Toyota, Volkswagen, Volvo • **Försäkringar:** Förenade Liv, Trygg Hansa

Mobiltelefoner: The Phone House AB • **Teknik:** Optac3, Foxguard • **Telefoni:** Telia, Tele2 • **Yrkesbutik:** Swedol AB

Ring och surfa billigare - nya abonnemang och bättre priser

Telefonen och datorn är några av småföretagarens viktigaste redskap.

Nu kan du som är medlem i Sveriges Åkeriföretag teckna abonnemang hos Tele2 till extra bra priser.

Se mer information på akeri.se/sasporman.

TELE2

Kontakt

Mer information om avtalen finns hos din lokala åkeriförening. Du kan också vända dig till någon av oss, Marie Mörsin, 0470-71 81 84 och Jocke Larsson, 019- 27 86 20 eller gå in på www.akeri.se/sasporman.



SVERIGES ÅKERIFÖRETAG

B

MARKNADSTIDNING

AVSÄNDARE

Sveriges Åkeriföretag Öst
Box 1203
701 12 Örebro

BEGRÄNSAD EFTERSÄNDNING.

Vid definitiv eftersändning återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan, (ej adressidan).



VOLVOS ANLÄGGNINGSERBJUDANDE! VI HAR ERBJUDANDET FÖR DIG SOM ANLÄGGNINGSKUND

Som anläggningkund är din vardag och verksamhet speciell. Du kör i tuffare terräng än andra, du behöver ett fordon du kan lita på och service som alltid finns där för dig när du behöver den. Det har vi på Volvo.

Vår nya anläggningbil FMX har det där extra som krävs för just ditt dagliga arbete:

DESIGN FÖR DIN VERKSAMHET!

- Centralt monterad, lättåtkomlig bogserkrok - certifierad för 25 ton horisontell dragkraft.
- Suveränt motorskydd!
- 3-delad stötfångare i stål gör att du inte behöver byta hela vid en delvis skada.
- Tre separata ljusenheter för strålkastarna - strålkastarna kan bytas separat.
- Valbara dimljus som monteras i stötfångarhornen.
- Funktionell interiör, enkelt att hålla rent.
- Spegelarna har tunna ramar och stark konstruktion. De förbättrar också sikten med ca 20%.

DET EXTRA!

- För dig och din anläggningbil har vi dessutom den skraddarsydda lösningen vad gäller finansiering, försäkring, service och underhåll.

Dessutom får du

- Dynafleet som standard i FMX
- Förberett för fjärrnedladdning av din digitala färdskrivare

Rejmes

LASTVAGNAR

Norrköping 011 - 21 92 00

Linköping 013 - 20 35 00

Motala 0141-22 96 60

Tranås 0140-38 47 80

Örebro 019 - 30 17 00

Katrineholm 0150 -34 97 30

Nyköping 0155 -20 95 50