

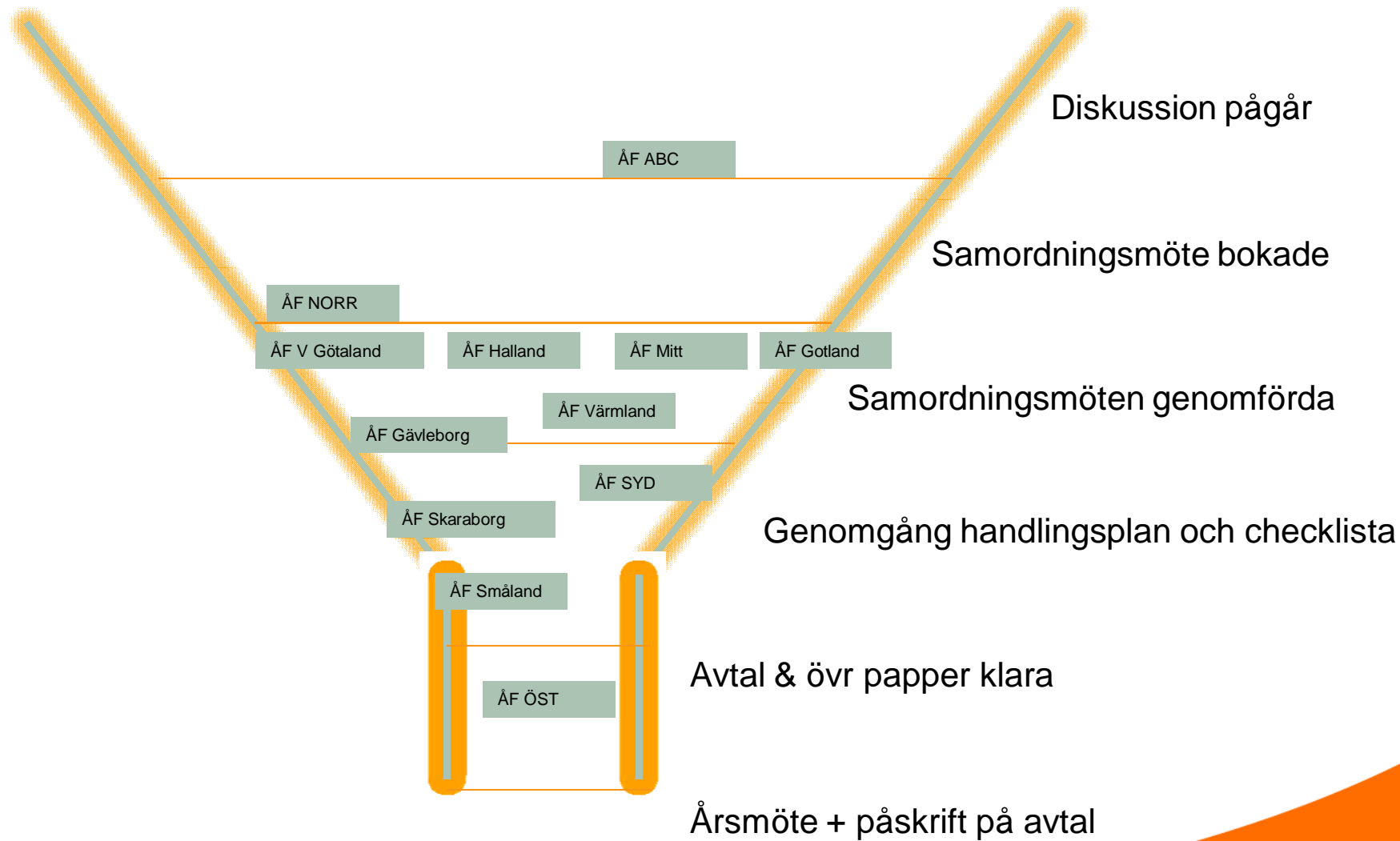
Samordningsmöte ÅF Norr

Umeå

25 februari 2010



SVERIGES ÅKERIFÖRETAG



Förändringsprocessen



- ” Politiska fasen . diskussion, övertygelse, förankring
- ” Operativa fasen . legala processen, anpassning av organisation/verksamhet
- ” Övergångsfasen . pågående verksamhetsövergångar
- ” Etablerade fasen . samlade verksamheten och organisation i full gång



Fördelar

- Tillgång till all kompetens över hela landet på ett enklare sätt
- Ingen internfakturerings behövs
- Bättre förmånsavtal och därmed högre medlemsnytta
- Bättre finansiering och lägre kostnads massa på sikt
- Samlad kraft i vårt budskap **Ä** enklare att driva kampanjer
- Dubbelarbete undviks
- Större ekonomi och storskalighet = handlingsutrymme och ekonomi att investera smart
- Kan attrahera spetskompetens när denna behövs
- Mer kommunikation än administration
- Attraktivare arbetsplats med fler karriär- och utvecklingsmöjligheter
- Utbildning och kompetensutveckling
- ÅF finns kvar med förtroendevalda och påverkan
- Rättvis och transparent branschorganisation mot ägarna

Farhågor och hur dessa adresseras

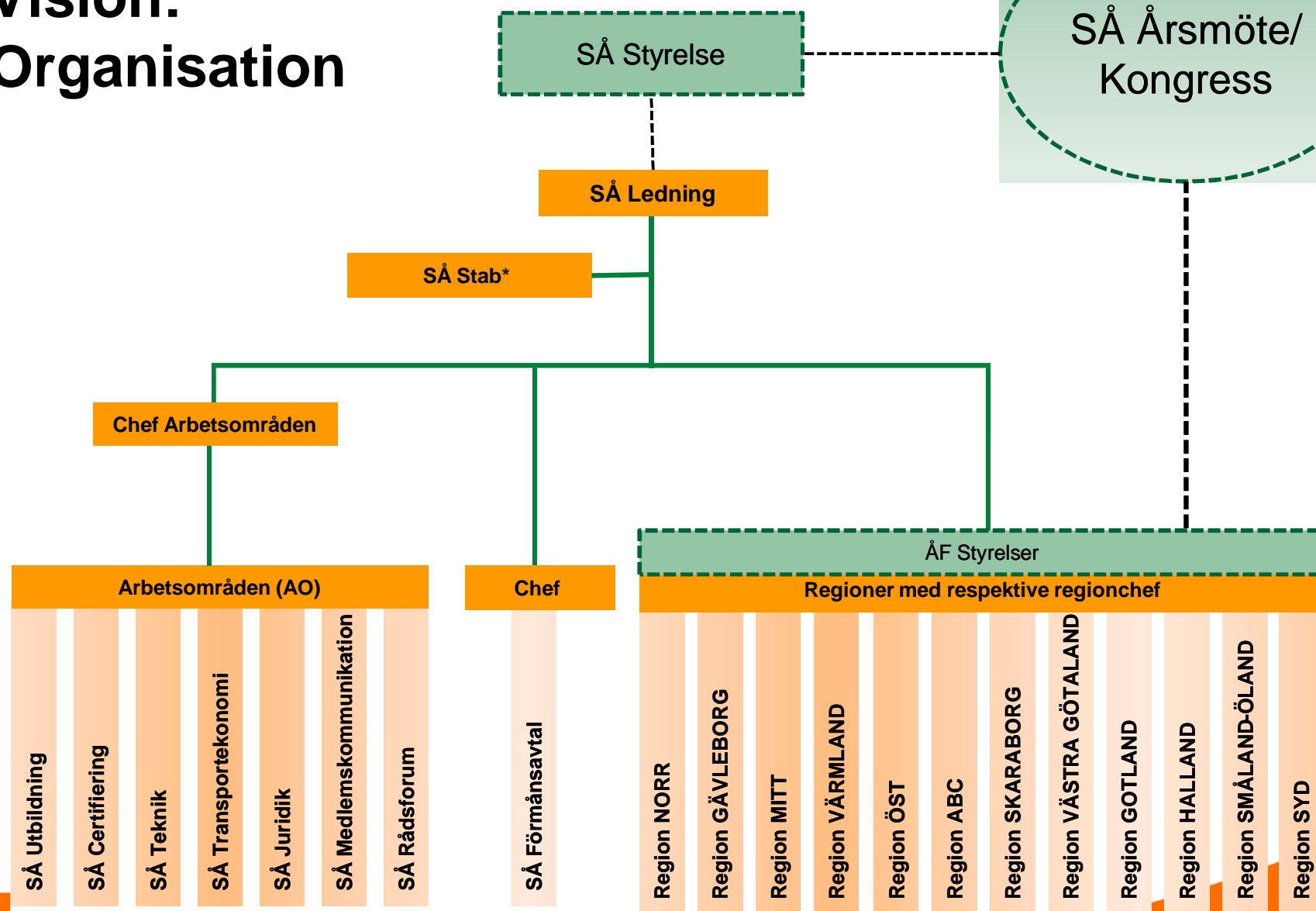
- Engagemanget hos förtroendevalda minskar?
- Medlemstapp?
- Motivationen hos personalen försvinner?
- Subventioneras fattiga föreningar och bestraffas de som historiskt varit duktig
- Kommer pengarna att räcka?
- Orkar SÅGK hantera förändringarna / anpassningarna som måste till?
- Styrningen Ä vem bestämmer? Vem coachar? Vad belönas?

Åkeriföreningens styrelse har rollenÅ

- att tillvarata och lyfta fram medlemsföretagens intressen avseende lokala/regionala frågor;
- att aktivt verka för värvning av nya medlemmar;
- att besluta om nya medlems- och serviceavgifter
- att ta ställning till och besluta om lokal verksamhetsplan;
- att godkänna nationell verksamhetsplan
- att aktivt bidra i den opinionsbildande verksamheten i enlighet med fastställd policy;
- att tillsätta lokala utskott och arbetsgrupper;
- att besluta om regionchef för att leda den regionala verksamheten;
- att vara remissorgan i frågor som rör viktigare branschfrågor och som avser viktiga förändringar i organisationens interna verksamhet;
- att utföra andra åligganden i enlighet med stadgarna.



Vision: Organisation



Fotnoter för staben

SÅ Ledning

Organisation
Styrelsemöten
Ordförandekonferenser
Årsmöte/kongress
Organisationsdagar
Planeringskonferenser
Branschutveckling*

SÅ Information

Press
Web
Event
Marknad
Intranät
Branding
Åkeribarometer

SÅ Transportpolitik

Analys
Internationell tppolitik
Remisser
Miljö/klimat
Trafiksäkerhet

SÅ HR

Kompetensutveckling
Lönehantering
Personaladm
Policys
Anställningsavtal
Tjänstebilar
Humankapital-undersökningar

SÅ Ekonomi

IT
medlemsregister
Budget o styrning
Ekonomisk rapportering
Löneutbetalningar
Fakturering
Bokföring
Årsredovisning
Hyresavtal

* Branschutveckling omfattar tex.
Framtidens Åkare
Kvinnor inom åkerinäringen
Utvecklingstendenser



Fotnoter för arbetsområden

SÅ Utbildning Utbildningsprogrammet YKB Företagarskolan EPV utbildningsråd	SÅ Certifiering Revisorerna Revisionerna Certikatsadm Utveckling	SÅ Teknik Teknisk standard Regelverk Miljöteknik fordonsteknik	SÅ Medlemsinfo Medlemsutskick Nyhetsbrev Tidningar
SÅ Juridik Transportlagstiftning Bolagsjuridik Arbetsrätt Avtalsrätt	SÅ Transportek. SÅ Index SÅCalc SÅ Miljöcalc	SÅ Rådsforum Konferenser Möten Sakfrågor	

Fotnot Förmånsavtal

SÅ Förmånsavtal

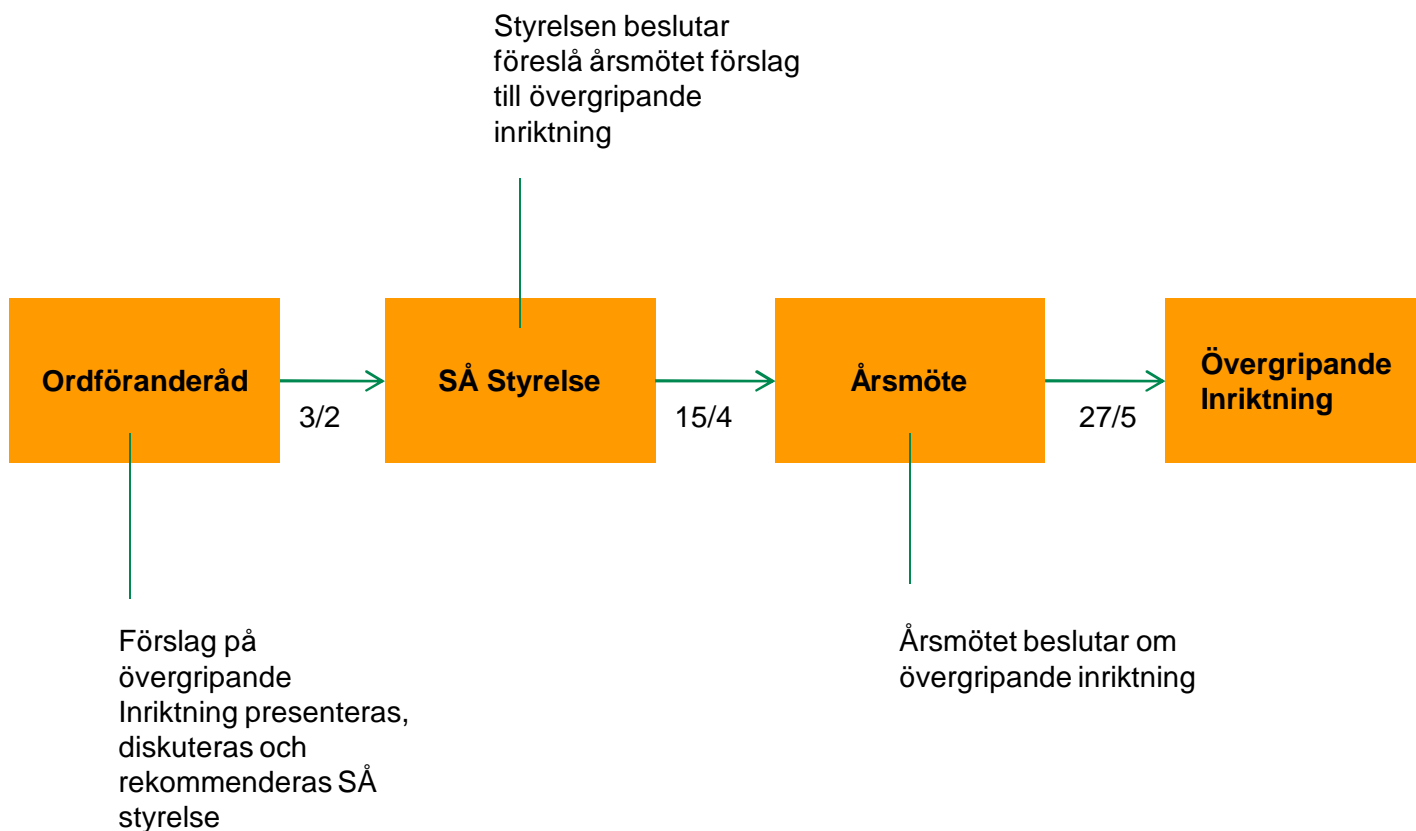
Avtal
Förhandlingar
Marknadsföring

Fotnot Regioner

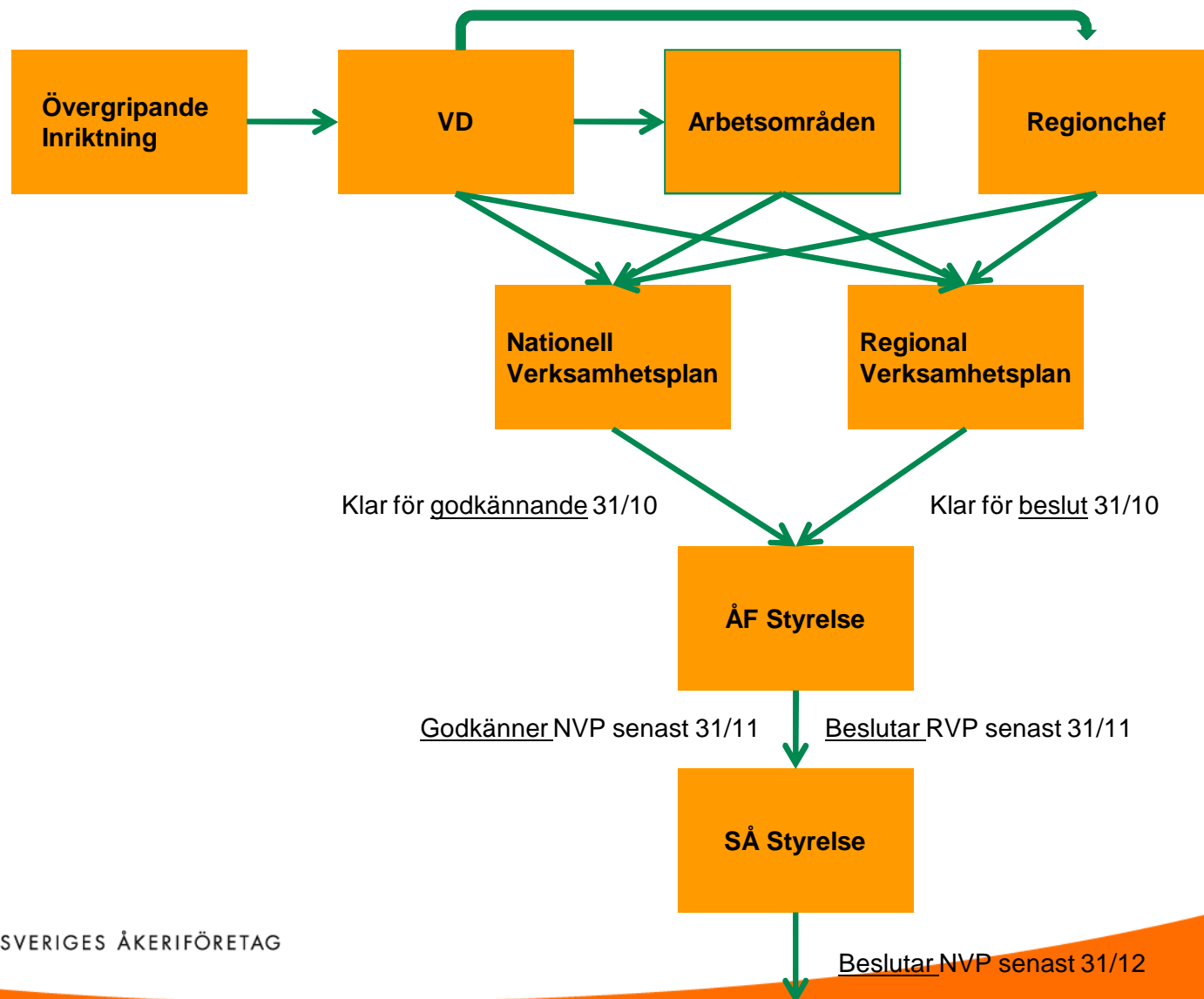
SÅ Regioner

Regional verksamhetsplan
Regional transportpolitik
Föreningsadministration
Medlemsservice
Medlemsinformation
Regionala utbildningar
Föreningsverksamhet

Process för övergripande inriktning

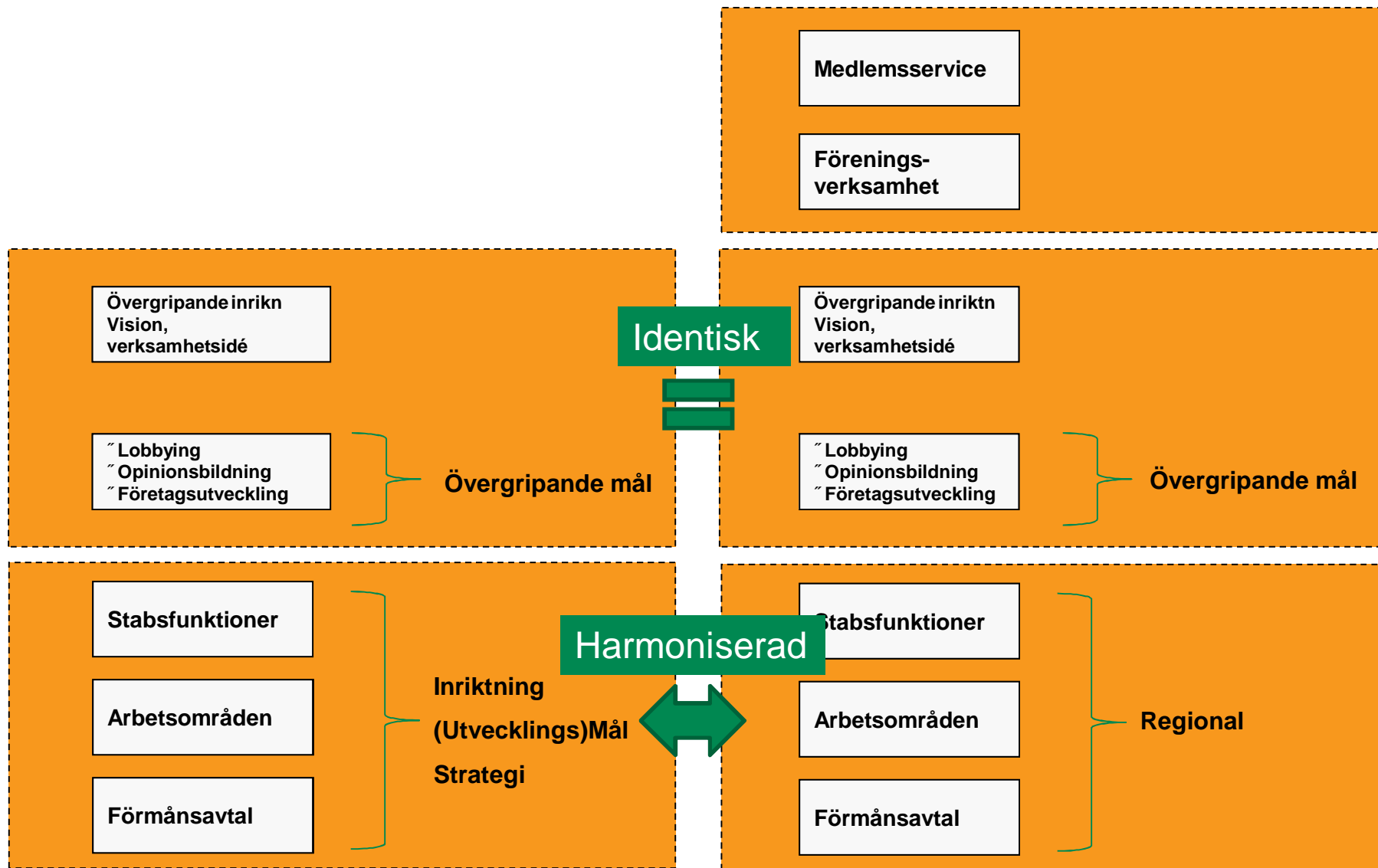


Process för verksamhetsplanering



Nationell verksamhetsplan

Regional verksamhetsplan



Förslag till utformning av ledningsgrupp

- Urval på kompetens
- Antal: 7 personer inkl VD
- 3 av dessa är regionchefer
- Stabschef information, stabschef ekonomi och Chef Arbetsområden (tillika vVD)
- Mötes varannan vecka per telefon
- 1 ggr per månad fysiskt möte



Personalansvar, budget och verksamhetsansvar

- **VD**
Personalansvar regionchefer, Vice VD, Chef AO, Stabschefer
Övr enligt VD- instruktion
- **Vice VD**
Övr enligt VD-instruktion
- **Regioncheferna**
Personalansvar (med avstämning AO ansvarig för berörd personal)
Verksamhetsansvar (RVP)
Budgetansvar
- **Chef Arbetsområden**
Personalansvar affärsområdesansvariga och övrig personal i AO
Verksamhetsansvar AO
Budgetansvar AO
- **Stabscheferna**
Personalansvar stabsfunktion
Verksamhetsansvar
Budgetansvar
- **Arbetsområdesansvariga**
Verksamhetsansvar eget AO
Budgetansvar eget O
Befogenhet att styra verksamhet inom AO inkl resurser



Pro forma 2010 för samtliga åkeriföreningar och SÅ-koncernen

MB/100113

Bilaga 1.

	Skaraborg	Syd	Halland	Gotland	Mitt	Norr	Värmland	Västra G	ABC	Småland	Gävleborg	Öst	SÅ-koncernen	Totalt
Intäkter														
Serviceavgifter	1 144 268	2 420 000	1 010 000	100 000	1 955 000	4 800 000	1 247 000	3 160 000	3 380 000	1 680 000	974 000	2 310 400	19 237 000	43 417 668
Utbildningar	485 000		400 000		314 000	150 000	40 000	1 075 000	75 000	534 000	50 000	500 000	4 965 000	8 588 000
Konferenser			25 000			180 000			130 000	357 000			2 830 000	3 522 000
Konsulttjänster	200 000		180 000		100 000	200 000	270 000	1 067 000	360 000	127 000	150 000	20 000	6 999 000	9 673 000
Provisionsersättningar	175 000	1 970 000	1 107 000	35 000	467 000	1 200 000		1 175 000	553 000	1 300 000	825 000	652 000	5 590 000	15 049 000
Tidningsverksamhet	80 000	168 000	80 000			120 000		125 000	260 000	109 000	80 000	120 000	12 859 000	14 001 000
Övriga intäkter	2 025 000	185 000	733 000	30 000	274 000	120 000	305 000	188 000	1 189 000	630 000	1 620 000	30 000	6 059 000	13 388 000
Summa intäkter	4 109 268	4 743 000	3 535 000	165 000	3 110 000	6 770 000	1 862 000	6 790 000	5 947 000	4 737 000	3 699 000	3 632 400	58 539 000	107 638 668
Kostnader														
Utbildningar	231 000		275 000		271 000	50 000		1 010 000	15 000	476 000		150 000	1 231 000	3 709 000
Konferenser	90 000	195 000	235 000	70 000		160 000			460 000	233 000	100 000	100 000	3 266 000	4 909 000
Annonsering			3 000	2 500	18 000	100 000		50 000	75 000	40 000	30 000	50 000		368 500
Produkter	68 000					100 000				85 000	180 000	59 700	1 941 000	2 433 700
Tidningsverksamhet	75 000	134 000	50 000		41 000	80 000		200 000	290 000	101 000		200 000	10 505 000	11 676 000
Kontorsadministration	269 000	1 180 000	659 000	20 000	400 100	780 000	799 000	785 000	760 000	280 000	484 000	592 000	4 108 000	11 116 100
Arvode styrelsen		100 000			369 300	1 150 000	199 000	96 000	100 000	85 000	280 000	93 000	1 280 000	3 752 300
Personalkostnader	1 450 000	3 700 000	2 176 000	40 000	1 884 600	4 260 000	789 000	3 830 000	4 222 000	2 412 000	2 425 000	2 334 280	14 919 000	44 441 880
Avskrivningar		127 000		1 000	86 900	80 000	10 000	175 000	70 000	7 000	15 000	5 000	321 000	897 900
Övrigt	1 925 000	125 000	120 000	25 000	192 000	100 000	145 000	626 000	65 000	914 000	123 000	60 000	20 021 000	24 441 000
Summa kostnader	4 108 000	5 561 000	3 518 000	158 500	3 262 900	6 860 000	1 942 000	6 772 000	6 057 000	4 633 000	3 637 000	3 643 980	57 592 000	107 745 380
Resultat	1 268	-818 000	17 000	6 500	-152 900	-90 000	-80 000	18 000	-110 000	104 000	62 000	-11 580	947 000	-106 712

* I resultatet för SÅ-koncernen ingår vartannat år en nettointäkt från arrangerandet av Lastbilmässan vilket resulterar i att resultatet varierar beroende på om det är ett mässår eller ej. Sett över en tvåårsperiod uppvisar SÅ-koncernen ett genomsnittligt nollresultat.

Övergripande mål och verksamhetsinriktning

Sveriges Åkeriföretags vision ligger till grund för verksamheten 2010. Visionen är **+Stolta och lönsamma åkeriföretag på en sund och attraktiv marknad+**. Styrelsens inriktning är att fortsatt lyfta åkerinäringen och höja branschens anseende, att på olika sätt stödja medlemsföretagen för en bättre lönsamhet, att fortsätta driva arbetet mot harmoniserade villkor och öka yrkets attraktionskraft.

All verksamhet skall syfta till att skapa medlemsnytta såväl i stort som i smått.

Frågorna vi fokuserar på under 2010

1. Harmonisering av villkor
2. Klimatutmaningen
3. Kör- och vilotidsregler samt digitala färdskrivaren
4. Trafiksäkerhet
5. Säkerhetsfrågor
6. Rekrytering

