



## **Samordningsmöte mellan Sveriges Åkeriföretag Norr(N) och AB Åkerikonsult (ÅK)**

**Datum:** 2010-02-25  
**Plats:** Umeå  
**Mötesdeltagare:** Östen Jonasson, N  
Anders Öqvist, N  
Jan Isaksson, N  
Ivan Larsson, N  
Johan Lindström, ÅK  
Michael Bredberg, ÅK

### **1. Öppnande.**

Östen Jonasson hälsade välkommen och förklarade mötet öppnat.

### **2. Fastställande av dagordning.**

Den utskickade dagordningen fastställdes. Se bilaga 1.

### **3. Vår gemensamma målbild. Resultaten från Brännbo.**

Representanterna för Sveriges Åkeriföretag Norr framförde att de har avvikande åsikter vad gäller den presenterade gemensamma målbilden och resultatet från mötet i Brännbo.

### **4. Den strategiska planen. Resultaten från Brännbo.**

Representanterna för Sveriges Åkeriföretag Norr framförde att de har avvikande åsikter vad gäller den presenterade strategiska planen och resultatet från mötet i Brännbo.

### **5. Vilka frågor som återstår att lösa.**

#### **Rollfördelning, organisation och styrning**

Johan Lindström visade ett bildspel innehållande information om bland annat vilken roll åkeriföreningarnas styrelser förväntas ha i den nya organisationen. Vidare redovisades även ett förslag på organisationsschema innehållande ansvarsområden och beskrivning om hur denna organisation är tänkt att styras. I detta organisationsschema finns ett antal stabsfunktioner centralt placerade kring VD. Dessa är Information, Ekonomi, Transportpolitik och HR(personal). Regionchefer leder och ansvarar för de regionala verksamheterna och den personal som innefattas i dessa. Vidare finns ett antal arbetsområden innehållande olika kompetensområden där varje arbetsområde styrs av en arbetsområdesansvarig. Tanken med denna organisationsuppbyggnad är att den ska kunna fungera som en matrisorganisation. Se bilaga 2.

Sveriges Åkeriföretag Norr tycker att det är olyckligt att tjänster tillsätts innan organisationen är fastställd i beslutande organ. Vidare så anser Sveriges Åkeriföretag Norr att tjänsterna bör utlysas inom organisationen så att alla ges möjlighet att söka tjänsterna som sedan tillsätts efter kompetens.



## **Verksamhetsplaner**

Sveriges Åkeriföretags verksamhetsplan består utav både en regional och nationell del. Johan Lindström beskrev en modell som utgår ifrån att Ordföranderådet ger förslag på inriktning till SÅ-styrelsen som sin tur föreslår årsmötet om inriktning för det kommande verksamhetsåret. Denna inriktning ligger sedan till grund för det kommande arbetet med både den nationella och regionala verksamhetsplanen. I denna modell finns klara och tydliga faser och deadlines både vad gäller förankring och beslut i såväl styrelsen för respektive åkeriförening som i SÅ-styrelse.

Sveriges Åkeriföretag Norr anser att för att uppnå önskad effekt av upprättade verksamhetsplaner både såväl nationella som regionala måste det bildas fem likvärdiga regioner där regioncheferna får en klar och tydlig ställning i Sveriges Åkeriföretags ledningsgrupp. Vidare så anser Sveriges Åkeriföretag Norr att varje region skall vara representerad i Sveriges Åkeriföretags styrelse. Sveriges Åkeriföretag Norr betonar att de uppfattar en otydlig rollfördelning idag avseende vilka som är rådgivande-, föredragande-, precidie- och beslutande i förnyelseprocessen. I bildandet av fem likvärdiga regioner påverkas inte antalet åkeriföreningar.

## **Lokala styrelsens roll**

Den lokala styrelsen fastställer mål, budget och verksamhetsplan för den lokala verksamheten. Styrelsen styr dessutom över det egna kapital som tillhör det egna servicebolaget eller ideella föreningen. Åkeriföreningens styrelse(eller enligt Sveriges Åkeriföretag Norrs förslag - regionstyrelsen) beslutar om vem som är regionchef.

## **Basutbud**

Båda parter är överrens om vikten av att vi som organisation tillhandahåller ett basutbud som är lika för alla medlemmar oavsett vilken åkeriförening(eller enligt Sveriges Åkeriföretag Norrs förslag - region) man tillhör. Det diskuterades även möjligheten till att kunna erbjuda våra medlemmar en utökad service genom ett tilläggsutbud vars tjänster och produkter man i så fall skulle kunna ta betalt för.

## **Personal**

När det gäller övergång av personal så skall lokal förhandling hållas.

Sveriges Åkeriföretag Norr poängterade vikten av att anställningsvillkoren för personalen ska vara likalydande efter övergången som vid nuvarande anställning hos Åkeriservice Norr AB. De fyra kontor som idag finns inom Sveriges Åkeriföretag Norr(Umeå, Härnösand, Luleå och Östersund) måste finnas kvar för att bibehålla god medlemservice och kontakt med regionala och lokala myndigheter.

## **Övrigt**

### *Harmonisering av avgifter*

Båda parter anser att det är viktigt att få till stånd en harmonisering av avgifterna till organisationen. Det är olyckligt att avgiftsnivåerna idag skiljer så pass mycket åkeriföreningarna emellan.



### *Regional budget*

Sveriges Åkeriföretag Norr ställde frågan om hur budget och ekonomi för den lokala verksamheten praktiskt kommer att fungera i den nya organisationen. Sveriges Åkeriföretag informerade om att det i stort kommer att fungera som det gör redan idag. Dvs varje regionchef kommer fortsättningsvis att ansvara för den lokala verksamheten och till den godkänd budget. Alla intäkter och kostnader som är hänförliga till den lokala verksamheten ligger på ett eget kostnadsställe som en delbudget i den totala budgeten för AB Åkerikonsult.

### *Klar och tydlig målbild*

Sveriges Åkeriföretag Norr anser att förnyelseprocessen nu kommit så långt att man från styrelsen i Sveriges Åkeriföretag efterfrågar en klar och tydlig målbild om hur den nya organisationen skall se ut. I detta är frågan om regionsindelning en av de viktigare frågorna.

### *Proforma resultaträkning*

Michael Bredberg presenterade det sammanställda pro forma underlaget som tidigare skickats ut. Se bilaga 3. Sveriges Åkeriföretag Norr hade åsikter om det redovisade resultatet i den framlagda pro då man anser sig kunna ana att inte alla åkeriföreningar har redovisat samtliga intäcks- och kostnadsposter.

### *Handlingsplan/checklista*

Michael Bredberg informerade om innehållet i den framtagna handlingsplanen och berättade samtidigt hur arbetsprocessen ser ut. Se bilaga 4.

## **6. Vad är nästa steg?**

- Sveriges Åkeriföretag Norr håller den 20 mars 2010 årsmöte då medlemmarna kommer att uppdateras om förnyelseprocessen. Styrelsen för Sveriges Åkeriföretag Norr kommer då även till årsmötet att lämna förslag till fortsatt inriktning.
- Tidpunkt för den legala övergången till AB Åkerikonsult kan vara 1 januari 2011, beroende på hur förslaget till fem regioner behandlas i riket i övrigt.

## **7. Avslutning**

Båda parter tackade varandra för ett konstruktivt och givande möte.

Vid protokollet

Michael Bredberg

Justeras

Östen Jonasson

Johan Lindström